

PLA LOCAL DE JOVENTUT 2020 - 2023

Ajuntament de Borrassà





ÍNDEX

1. Presentació

- 1.1. Consideracions a nivell polític
- 1.2. Consideracions a nivell tècnic

2. Missió, principis rectors i criteris metodològics

- 2.1. Missió
- 2.2. Principis rectors
- 2.3. Criteris metodològics

3. DIAGNOSI

- 3.1. Plantejament
- 3.2. Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1. Visualització (APJ)
 - 3.2.2. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3. Conclusions i orientacions

4. DISSENY

- 4.1. Objectius estratègics
- 4.2. Priorització
- 4.3. Consideracions bàsiques
- 4.4. Programes prioritaris
 - 4.4.1. Programa de Formació i Educació
 - 4.4.2. Programa d'Ocupació
 - 4.4.3. Programa de Dinamització Jove
 - 4.4.4. Programa de Participació i Associacionisme

5. IMPLEMENTACIÓ

- 5.1. Temporització del PLJ.
- 5.2. Recursos del PLJ:
 - 5.2.1. Recursos humans.
 - 5.2.2. Recursos infraestructurals.
 - 5.2.3. Recursos financers

6. Avaluació

- 6.1. Per a què avaluem?
- 6.2. Quan i què s'ha d'avaluar?
- 6.3. Com avaluem?
- 6.4. Amb què avaluem?
- 6.5. Amb qui avaluem?

7. Dades de contacte



PLA LOCAL DE JOVENTUT DE BORRASSÀ 2020 - 2023

1. PRESENTACIÓ

- 1.1. Consideracions a nivell polític
- 1.2. Consideracions a nivell tècnic

El PLJ de Borrassà per als anys 2020-2023 serà l'eina que ens permetrà desenvolupar les Polítiques de joventut en els nostres municipis durant els propers 4 anys.

A Catalunya existeixen dos documents que marquen la ruta del què han de ser i com s'han de desplegar les polítiques de joventut. Aquests dos documents són la Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya¹ i el Pla Nacional de Catalunya 2010 – 2020 (PNJCat)², que continuen vigents.

A l'hora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ, hem tingut en compte aquest PNJCat com a base de treball dels continguts d'aquest document.

Cal tenir present que la situació d'estat d'alarma iniciada el mes de març de 2020, amb motiu de la pandèmia de la Covid-19, el posterior desconfinament progressiu i crisi, ens farà modificar o adaptar la portada a terme d'algunes de les accions que es presenten en aquest document.

1.1. CONSIDERACIONS A NIVELL POLÍTIC

L'Ajuntament de Borrassà considerem prioritari mantenir la nostra aposta per fomentar la participació del jovent en el seu municipi i oferir tot el suport que sigui possible pel seu desenvolupament com a persones i com a ciutadans. Des de l'any 2010 comptem amb la figura tècnica de joventut compartida, que recolza la nostra voluntat política de treballar amb i pel jovent a nivell global.

Al present Pla Local de Joventut queda reflectit el nostre treball de detecció de necessitats i és a on es mostren els programes que hem prioritzat per oferir suport a les necessitats més importants dels joves. Els objectius que s'estableixen en aquest Pla Local de Joventut es portaran a terme com a continuació de les actuacions realitzades fins el moment,

No som aliens a l'actual situació d'incertesa amb motiu de la pandèmia de la Covid-19, per això, és possible que algunes previsions que detallem en aquest document es vegin alterades; la nostra intenció és la de trobar maneres alternatives i no deixar mai d'oferir

¹ http://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_ocults/pjur_resultats_fitxa/?action=fitxa&mode=single&documentId=559012&language=ca_ES

² http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/Pla_Nacional_Joventut_Catalunya_PNJCat2020.pdf



suport als nostres joves. Considerem molt important el treball en xarxa i les diferents accions es porten a terme conjuntament amb els propis joves, entitats i altres agents implicats del municipi, el recolzament continuat del conjunt de Comissions de treball del nostre ajuntament i amb la col·laboració d'altres institucions com el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

1.2. CONSIDERACIONS A NIVELL TÈCNIC

L'Ajuntament de Borrassà aposta per promocionar polítiques de joventut de qualitat al municipi, i a tal efecte es porta a terme un treball continuat en equip format per diferents regidories, l'alcalde i amb la tasca professional d'una tècnica de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que avala el disseny i l'execució d'aquestes polítiques i que serà l'encarregada de donar forma a aquest document.

L'àrea de joventut del CCAE porta més de 15 anys treballant de manera mancomunada les polítiques de joventut a través de les tècniques de joventut «compartides» entre diferents municipis petits de la comarca. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut compartides de la comarca, i que ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a Oficina Jove de l'Alt Empordà, i alhora ha permès exportar diferents programes de l'Oficina Jove cap als municipis petits que s'hi han pogut adherir. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada entre l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents, així com consensuant uns programes i unes estratègies d'intervenció comunes.

Borrassà porta treballant en aquest sentit des de l'any 2010, amb la figura d'un tècnic de joventut (compartit amb altres municipis) per tal de començar a intervenir amb el jovent. L'actual equip de govern, davant la necessitat de mantenir i consolidar les seves polítiques de joventut al municipi, ha mantingut aquest conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb la finalitat d'oferir suport en les seves polítiques de joventut.

El present Pla Local de Joventut ens permetrà conèixer la realitat que viuen els joves de Portbou, establir objectius i determinar els programes, projectes i accions que faran que els puguem portar a terme.

Aquest document consta de diferents apartats diferenciats, destaquem la **Diagnosi**, amb la que es pretén conèixer a fons el territori per poder concretar i prioritzar quines són les necessitats dels joves del municipi; el **Disseny del pla**, en el que es defineixen les accions o programes que serviran per a donar resposta a les necessitats detectades; la **Implementació**, a on es detalla com, quan i amb què recursos es portaran a terme aquestes accions i programes; i l'**Avaluació** del pla, que ha de permetre que aquest, com a eina vàlida que ha de ser durant els quatre anys vinents, pugui ser adaptat a les necessitats emergents i millorat en tots els aspectes que convingui i quan sigui necessari, per assolir els objectius establerts.

El perfil de joves destinataris d'aquest PLJ venia essent els joves d'entre 15 i 29 anys, o fins i tot 35 anys en funció de l'àmbit treballat. Degut a les noves polítiques d'educació actualment es treballa amb joves a partir de la seva incorporació a l'ESO, o sigui a partir dels 12 anys, tot i que en cada programa es defineix l'edat dels destinataris.



Per racionalitzar i fer eficaç la feina de la tècnica, que ofereix el seu suport a 6 municipis de la comarca, es treballa en xarxa amb altres tècnics i municipis de la comarca però sempre tenint present la realitat concreta de cada municipi. Aquest treball ens permet ser eficients i eficaces alhora que realistes en la implementació de les polítiques de joventut, optimitzant al màxim els recursos econòmics, materials i personals existents a cada municipi, al qual cada tècnica s'adaptarà alhora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ.

El present Pla Local de Joventut ha estat elaborat des d'una perspectiva de treball basada en la **participació** (tant dels joves com dels diferents agents socials que treballen al territori, així com de les diferents àrees de l'ajuntament) i la **integralitat**, pretenent fer una eina de qualitat i transformadora, aportant aquells canvis que es considerin necessaris per a desenvolupar amb garanties de **qualitat** les **polítiques de joventut al municipi**.

De manera col·laborativa amb diferents entitats de la comarca, des de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà hem portat a terme aquest vídeo que pretén informar sobre el PLJ i de la importància de la participació dels joves en totes les seves fases: <https://youtu.be/zAQUuNoH2ck>



2. MISSIÓ, PRINCIPIS RECTORS I CRITERIS METODOLÒGICS

- 2.1. Missió
- 2.2. Principis rectors
- 2.3. Criteris metodològics

El Pla Local de Joventut serà l'eina que ens permetrà des de l'Ajuntament treballar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys de mandat. Aquesta eina ens ha de dirigir a fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.

Per això cal esforçar-nos per a crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos (materials i humans) que incideixin de forma efectiva en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions, el seu projecte de vida.



2.1. MISSIÓ

La missió d'aquest Pla Local és:

1. Garantir la igualtat d'oportunitats de tots els joves, sense excepció, en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania.
2. Fomentar la participació dels joves en la construcció de projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils.
3. Donar resposta a les necessitats específiques dels nois i noies, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

2.2. PRINCIPIS RECTORS DEL PLA

Aquest Pla Local de Joventut s'ha treballat i s'implementarà a partir d'uns determinats criteris metodològics que s'articulen tenint en compte aquests quatre principis rectors:

- Participació
- Transformació
- Integralitat
- Qualitat

Participar significa ser part, prendre part i tenir part en alguna decisió. És el dret que ha de tenir tota persona a donar la seva opinió i a decidir el seu propi destí. Implica prendre part i participar de la presa de decisions amb un propòsit clarament definit i desitjat.

Concretament, si parlem de **participació jove**, ens referim en el procés que els joves formin part d'iniciatives que surtin d'ells mateixos i que ells organitzin amb el suport de l'àrea de joventut. També es vol donar tot el suport possible a incentivar l'associacionisme i la participació dels joves en altres activitats que s'organitzin en el municipi.

Creiem convenient treballar per als joves però molt més **amb els joves**, per això el nostre treball ha començat amb la participació dels joves en les diferents fases d'elaboració del PLJ i serà present en les Fases d'execució i valoració del PLJ i projectes.

En la primera fase del PLJ, a l'**anàlisi de la realitat** els joves hi han pres part a partir de diferents trobades, assemblees i entrevistes i enquestes que han servit, juntament amb altres dades (recollides a través de diferents eines de les xarxes socials) per a elaborar les conclusions del diagnòstic.

A partir del **diagnòstic** s'han redactat uns **objectius** els quals han permès establir un ordre de prioritats. En la prioritització també han pres part els joves els quals han fet propostes d'actuació, que serviran per definir els projectes.

La segona fase és la **implementació** del PLJ. Es té previst treballar amb **valoracions progressives** del PLJ a partir de fer assemblees de joves al començament de la segona fase del PLJ per tal de fer una devolució i presentació del mateix i dels projectes i



programes, així com establir un calendari de trobades amb el grup de treball i de seguiment del PLJ que es realitzarà periòdicament amb la tècnica de joventut.

La tècnica de joventut facilitarà que l'administració i els diferents agents implicats en les polítiques de joventut treballin de manera horitzontal amb els joves. Per tant l'administració més que un paper jeràrquic respecte els joves, exercirà una **governança democràtica** on la seva funció serà la de coordinar i facilitar l'acció de tots els agents implicats.

Cada agent implicat tindrà el seu paper, tant en el disseny com en l'execució de la participació en les Polítiques de Joventut. Cadascú és **corresponsable** de la seva àrea de treball utilitzant espais comuns i col·laborant entre ells.

En cadascun dels diferents moments del procés participatiu tots els agents implicats podran expressar la seva opinió i sempre serà atesa facilitant així les **formes de democràcia directa i semidirecta**.

Transformar és convertir una realitat en una altra mitjançant un procés.

En joventut aquesta transformació pretén tenir un impacte positiu en la realitat que viuen els joves i el seu entorn.

Tots els joves són diferents i viuen realitats diferents per tant les polítiques de joventut han d'incloure a tots i a totes les joves del municipi sense discriminar ningú per motius d'origen, sexe, edat, ideologia, religió...

El que sí cal tenir en compte són aquelles desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. Per tant el pla local de joventut **intentarà lluitar contra les desigualtats socials** del municipi sempre tenint en compte les especificitats de cada jove.

En el disseny s'han de tenir en compte aquestes diferències procurant que les polítiques de joventut siguin el més **universals** possibles de manera que tots els joves del poble s'hi vegin reflectits.

Integralitat és tenir en compte des d'una perspectiva global els diferents àmbits que formen la vida de les persones.

La integralitat en les polítiques de joventut implica analitzar les problemàtiques juvenils de manera interrelacionada, cercant correlacions i associacions entre fenòmens.

És fonamental, per tirar endavant les polítiques de joventut del municipi, establir canals de col·laboració entre les diferents comissions de treball que componen l'ajuntament. Aquest PLJ s'ha treballat a partir de la **interdepartamentalitat**, que ja es donava al municipi donades les característiques pròpies d'un municipi petit. I es té previst continuar treballant en aquest sentit en el moment d'executar els programes. Per tal de desenvolupar un projecte integral de joventut cal tenir en compte tots els àmbits de la vida del jove, per tant des de totes les àrees de l'Ajuntament caldrà treballar de manera **transversal**. De la mateixa manera i amb el mateix objectiu es treballa de manera transversal dins l'equip de tècniques de joventut compartides com a estratègia de treball.

En aquest PLJ és bàsic el treball **interinstitucional (govern multinivell)** entre les diferents administracions públiques: es mantenen reunions de treball amb altres tècnics de



joventut de la comarca, ja sigui a través de la taula comarcal de joventut o a nivell individual cada municipi, amb altres departaments del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, reunions amb altres agents de joventut vinculats a administracions (tècniques referents d'ocupació juvenil, educadors o acompanyants de programes formatius, monitors i dinamitzadors...), amb altres institucions o administracions (Ajuntament de Figueres, departament de Treball de la Generalitat de Catalunya...) i entitats diverses. Es mantenen trobades periòdiques de xarxa de professionals de joventut a través de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya (Serveis Territorials de Girona).

Amb l'execució dels programes es continuarà mantenint el criteri d'interinstitucionalitat, ja que es preveuen realitzar actuacions comunes al territori, amb la voluntat de coordinació amb altres ajuntaments per tal de mancomunar serveis i unir esforços en matèria de joventut, programes en els quals hi estaran implicats el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Direcció General de Joventut i la Diputació de Girona.

I tots els agents i institucions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi han de **treballar en xarxa**, això suposa un treball conjunt i una coordinació contínua entre ells.

Qualitat és el conjunt de propietats que fan que el projecte esdevingui real, eficaç i eficient i que li confereix l'aptitud de satisfer les demandes, necessitats i expectatives creades.

És bàsic tenir unes polítiques de joventut de qualitat que satisfacin els joves del municipi. Tot projecte s'ha d'**adequar a la seva realitat** facilitant així l'assoliment dels objectius sorgits de la diagnosi del municipi. Per aquest motiu donem molta importància a l'elaboració dels programes amb la participació dels joves des de la seva realitat i prioritzem aquelles iniciatives sorgides dels joves.

S'ha de tenir un coneixement **pròxim** i directe del territori a l'hora de dissenyar i implantar les polítiques de joventut de qualitat. El treball de la figura professional de la tècnica de joventut garanteix aquesta proximitat. Així mateix, donades les característiques de municipi petit els membres del govern sempre estan a disposició dels veïns del municipi.

Les polítiques de joventut s'han de transformar segons la realitat en la qual es troben en cada moment. Per tant la **innovació i la creativitat** són fonamentals en el treball amb els joves.

Finalment, tota política de joventut s'ha de poder **avaluar** per tal de valorar si s'han assolit els objectius establerts inicialment i què ens ha facilitat o dificultat l'èxit. S'ha de poder realitzar de manera quantitativa i qualitativa en els diferents moments del projecte.

2.3. CRITERIS METODOLÒGICS

La manera de treballar aquest PLJ i les accions que se'n deriven està basada en els valors que es desprenen dels principis rectors descrits. Aquesta metodologia de treball s'ha dut a terme de la següent manera i amb les següents eines metodològiques.

Pel que fa a la participació, aquesta es dóna de manera transversal en tot el procés de la redacció del pla local de joventut: anàlisi, diagnosi, disseny, execució i avaluació.



Aquesta **participació** s'ha donat en:

- Trobades i assemblees amb joves
- Grups de discussió
- Reunions amb regidors/es
- DAFO
- Reunions amb Experts i Grups de discussió (educadora social, AMPA, associacions, mestres, IES, professionals de la salut, entitats diverses, dinamitzadors...)
- Enquestes a joves i a agents socials
- Entrevistes a joves i a agents socials
- Tallers de participació
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials.

En relació a tenir en compte la **transformació** en l'elaboració d'aquest Pla Local de Joventut s'han utilitzat les diferents eines:

- Convocatòries generals
- Entrevistes amb profunditat
- Tallers de participació
- Observació participant
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials i eines 2.0.
- ...

A l'hora de treballar la **integralitat** i fer-ho de la manera més transversal possible s'han utilitzat les següents eines:

- Grups de discussió amb experts
- Reunions amb regidors de diferents àrees.
- Treball interinstitucional:
 - Consell Comarcal de l'Alt Empordà cultura, ensenyament, benestar social, medi ambient, promoció econòmica, tècnics d'altres programes de l'oficina jove: tècniques referents d'ocupació, agent de salut...
 - Diputació de Girona àrees de Dipsalut, esports, acció social, participació, cultura...
 - Direcció General de Joventut: Serveis Territorials
 - Generalitat de Catalunya: departament d'Empresa i Coneixement (SOC, pla d'ocupació, garantia juvenil), departament de Salut, departament de Cultura, departament de Treball, Afers Socials i Famílies, departament d'Ensenyament, departament de Justícia, ...
 - Entre diferents ajuntaments...
- Reunions de coordinació amb els diferents tècnics de joventut, tècnics comarcals i altres agents relacionats amb la joventut.

La presència de la regidoria de referència de l'ajuntament i de la pròpia tècnica de joventut com a referents dels joves al municipi garanteix la proximitat i realitat al Pla Local de Joventut, fent una adaptació de les actuacions a les necessitats de cada territori.

Destacar que en aquests moments, en els quals es disposa de pocs recursos econòmics, encara té més valor la creativitat i la innovació en la portada a terme de les polítiques de joventut. Per això, ressaltar la importància que han tingut els grups de discussió i l'estratègia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut de la comarca que són compartides per diversos municipis .



3. DIAGNOSI

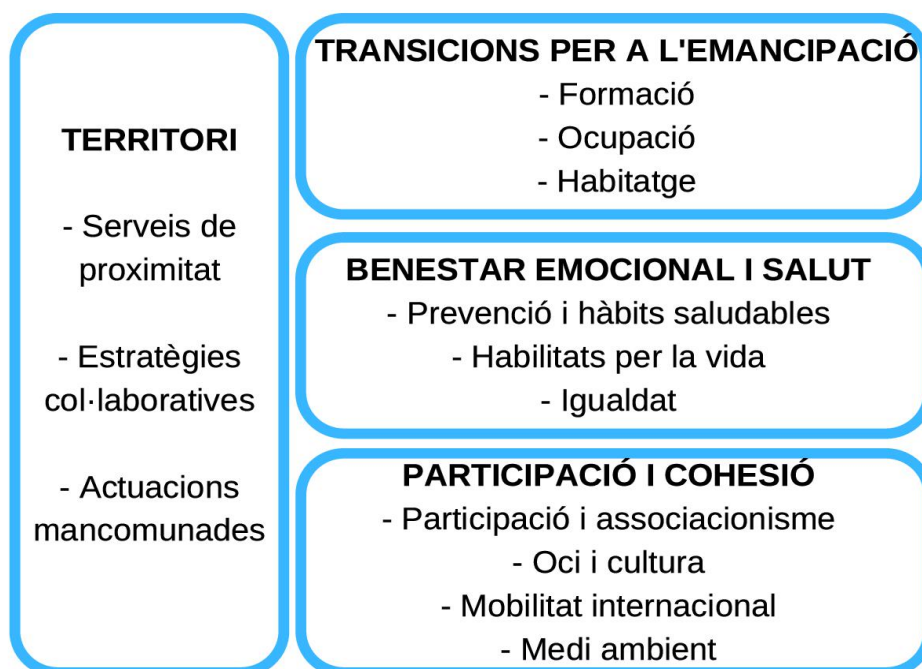
- 3.1. Plantejament
- 3.2. Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1. Visualització (APJ)
 - 3.2.2. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3. Conclusions i orientacions

3.1 PLANTEJAMENT

El coneixement de la realitat juvenil d'un territori és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels joves. Amb aquesta diagnosi pretenem saber com és la realitat juvenil del municipi.

L'escenari social actual es troba en un procés de canvi continuat que afecta a tots els àmbits i que, evidentment, té també una important repercussió en la vida dels joves. És per això molt important tenir present aspectes com la importància de la preservació del medi ambient, els diferents models de família o la perspectiva de gènere, que influeix en les seves vides; així com la crisi relacionada amb la Covid-19, que ens afecta a tots en tots els àmbits, no només als de la salut o economia, i que ens farà modificar o adaptar la portada a terme d'algunes de les accions que es presenten en aquest Pla Local de Joventut.

Ens plantejem possibilitar canvis per millorar la vida dels joves. Volem dirigir la nostra atenció a aquelles situacions que els poden influenciar directament, en positiu o en negatiu, per tal de millorar-les, contenir-les, impedir-les o presentar diferents alternatives, segons el cas. Per tant, creiem que hem d'enfocar les nostres accions prioritzant la investigació sobre aquells àmbits que puguin repercutir en millorar la vida dels joves del nostre municipi en diferents aspectes:



> **Formació, ocupació i habitatge**, com a elements bàsics de transició per a l'emancipació de les persones.

> **Benestar emocional i salut** entesa de manera holística: motivació, autoestima, habilitats per la vida, prevenció, igualtat...

> Vida social, associacionisme, oci i cultura, mobilitat internacional i cura del medi ambient com a **elements cohesionadors i facilitadors de la participació comunitària**.

> **Territori**: actuacions mancomunades, serveis de proximitat i estratègies col·laboratives com a eines d'arrelament.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut³ per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat primer una **visualització** de les polítiques de joventut que s'estan duent a terme al poble, i una **anàlisi de les dades** referents a la població juvenil del municipi. Amb aquest recull d'informació es portarà a terme un **diagnòstic** de les necessitats del territori que ens servirà per establir els **objectius** dels diferents programes del Pla Local de Joventut que es portaran a terme durant la seva vigència.

L'anàlisi de la realitat juvenil ha estat realitzada utilitzant tècniques quantitatives i qualitatives. Si bé la primera permet veure, a través de l'estudi de les dades, quina és la situació dels joves del municipi, la segona servirà per detectar com ho viuen els joves en primera persona. En el recull de **dades qualitatives** també tenim en compte les

³ http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_elaboracio_pla_local_joventut.pdf



aportacions de tots els agents del territori que puguin donar-nos alguna informació sobre els nostres joves.

L'anàlisi quantitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Ens trobem que algunes de les dades recollides a tal efecte són d'anys anteriors, per tant l'anàlisi quantitatiu no podrà mostrar, en alguns casos, una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys. Aquestes dades s'anotaran i es contrastaran amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal d'adequar-les al màxim a la realitat actual.

Per a la realització de la **diagnosi** a cada PLJ dels municipis que comparteixen tècnica de joventut s'ha seguit un procediment paral·lel en el qual han participat, a part dels joves i membres del consistori de cada localitat, agents socials i professionals vinculats als municipis en qüestió. Per aquest motiu, tot i tenir present en tot moment cada municipi i les seves peculiaritats i prioritzacions, alguns dels eixos s'han discutit a nivell general, ja que les necessitats i problemàtiques dels joves, són en alguns casos coincidents. Així doncs, en aquest PLJ i en els PLJ dels municipis que comparteixen tècnica de joventut, trobareu alguns elements de base per a la realització de cada diagnosi que són similars.

Des d'aquí volem aprofitar per agrair als joves que han participat de les trobades i reunions i que han donat la seva opinió, la seva implicació; així com mostrar el nostre agraïment a totes aquelles persones que han col·laborat amb les seves aportacions en la confecció d'aquest document.

3.2. ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA

La diagnosi serà la conclusió d'una anàlisi de la realitat juvenil que ha de permetre conèixer la situació de partida dels i les joves i les polítiques que els afecten amb l'objectiu de planificar, de manera més fonamentada, les futures polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del present Pla Local de Joventut.

És també una constatació de l'aplicació de polítiques juvenils en l'actualitat, la qual cosa ens permet saber què està passant, per què passa i amb què comptem per tal de resoldre la situació.

Per tal de tenir un coneixement més complert de la realitat en la que intervenim s'han utilitzat de manera complementària tant tècniques qualitatives (que ens permeten un coneixement més profund d'una situació i copsar els aspectes més subjectius), com quantitatives (que ens permeten obtenir una visió més general i dades més objectives per poder extrapolar resultats).

3.2.1 VISUALITZACIÓ

El municipi de Borrassà, a la comarca de l'Alt Empordà, amb 714 habitants, és un dels pobles considerats petits, fet que es repeteix a moltes poblacions de la comarca de l'Alt Empordà, i com a municipi petit té uns pressupostos molt ajustats

El municipi té una extensió de 9,36 km². Comprèn el poble de Borrassà, cap de municipi, el poble agregat de Creixell i el petit veïnat de Vilamorell. Es troba molt pròxim a la ciutat de Figueres (uns 7 km des de Borrassà) i està ben comunicat; la carretera general de Barcelona a la Jonquera forma l'extrem de llevant del terme, es travessada per la variant que uneix Borrassà amb Navata; altres uneixen Borrassà amb Creixell i amb Vilafant.



L'autopista de Barcelona a la Jonquera travessa també el terme per la part de llevant de sud a nord.

Des de l'any 2010 l'ajuntament de Borrassà impulsa polítiques de joventut al municipi. És a partir d'aquell moment, amb la signatura d'un conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que el municipi disposa d'un tècnic compartit de joventut amb l'objectiu de redactar el primer Pla Local de Joventut, vigent els anys 2010 i 2011.

Aquest fet va permetre el desenvolupament d'unes polítiques de joventut que han incidit realment en els joves de Borrassà. A través d'aquesta figura s'ha pogut detectar les necessitats dels joves, establir diagnòstics, elaborar i executar els projectes i programes juvenils necessaris pel municipi.

El consistori segueix creient en la necessitat de fomentar aquestes polítiques de joventut que incideixen realment en els joves del municipi, és per això, que s'impulsa l'elaboració del nou Pla Local de Joventut 2020-2023, que ha de tornar a ser el referent pels joves del municipi, mostrant i posant de relleu les seves realitat i les seves necessitats, a més de visualitzar quins són els recursos amb els que compta l'Ajuntament per dur a terme les polítiques de joventut, sempre ajustades a un criteri de realitat.

El punt de partida pel desenvolupament del Pla Local de Joventut 2020-2023 serà conèixer la realitat que viuen els joves de Borrassà:

Composició del Ple municipal

L'actual equip de govern de l'Ajuntament de Borrassà per a la legislatura 2019 - 2023, està format per l'alcalde, un vicealcalde, dos tinent d'alcalde i tres comissions de treball:

- **Ferran Roquer i Padrosa:** Alcalde.
- **Xavier Oliveras i Planas:** Vicealcalde.
- **Joan Hurtós i Gironell:** Primer tinent d'alcalde
- **Jaume Congost i Coll:** Segon tinent d'alcalde
- COMISSIONS DE TREBALL:

COMISSIÓ DE GESTIÓ TERRITORIAL:

President: **Xavier Oliveras i Planas**

Regidor delegat: **Xavier Clotas i Torrent**

COMISSIÓ DE SERVEIS I EQUIPAMENTS

President: **Joan Hurtós i Gironell**

Regidor delegat: **Ricard Hernández i Casademont**

COMISSIÓ D'ATENCIÓ A LES PERSONES

President: **Jaume Congost i Coll**

Regidora delegada: **Marta Reixach i Gelabert**



Recursos humans

Personal administratiu:

- 1 secretari - interventor
- 1 administrativa
- 1 responsable de comunicació i RRPP

Personal tècnic:

- 1 arquitecte
- 1 treballadora Social i 1 educadora social.
- 1 tècnica de joventut (compartida amb els municipis de Boadella i Les Escaules, Navata, Portbou, Lladó i Vila-sacra).

Personal de manteniment i serveis:

- 2 persona a la brigada municipal
- 2 persona al servei de neteja

La participació

Els joves són els protagonistes d'aquest Pla Local i per aquest motiu a mesura que s'ha anat elaborant, s'ha procurat que els joves prenguessin part en cadascun dels apartats del pla. S'han anat realitzant trobades amb ells d'anàlisi de la realitat, de diagnosi, de propostes i de devolució.

Borrassà és un municipi actiu, a on destaquen la portada a terme de diverses activitats culturals, esportives i de lleure, entre altres, amb la col·laboració de diferents entitats. El consistori mostra un elevat interès per oferir suport als joves, a les entitats municipals i a les iniciatives juvenils.

Les entitats són part molt important de la dinamització del municipi.

A Borrassà existeixen les següents entitats:

- **Grata Companyia** (cultural).
- **Futbol Club Borrassà** (esportiva).
- **Associació de veïns i amics de Creixell** (lúdico-recreativa i veïnal).
- **AMPA de l'escola Sant Andreu** (vinculada a l'escola).
- **Associació de caçadors "La Tórtora"** (esportiva).
- **ANC** (política)
- **Donants de sang** (salut)



Activitats i festes a Borrassà

A Borrassà s'organitzen diverses activitats durant tot l'any, a les que participen les entitats d'una manera molt activa i la població en general.

Els joves comparteixen un vincle especial amb la resta de la comunitat del seu poble durant les festes municipals, i en l'organització d'actes festius, culturals, esportius... que també suposen una manifestació de la seva identitat.

A continuació detallem quines són aquestes dates i algunes de les activitats més rellevants de les quals els joves també en prenen part.

Calendari de festes municipals:

- Festa major en honor de Sant Sebastià: el diumenge pròxim al 20 de gener.
- Festa major en honor de Sant Andreu: el diumenge pròxim al 30 de novembre.

Activitats destacades:

- Cavalcada dels Reis Mags
- Festa de Sant Sebastià
- Carnaval
- Castanyada
- Fira i Festa de l'Allioli de Creixell
- Festa Major de Creixell
- Fira de Corpus
- Festa Major de Sant Andreu
- Revetlla de Sant Joan
- Quines
- Romeria a la Salut de Terrades
- Curs d'Art Floral
- Festa de la Vellesa
- Festa de l'Espargolada
- Revetlla de Cap d'Any
- Divendres estrellats
- ...



Recursos materials

A continuació es presenta una relació dels diferents serveis i equipaments que existeixen al municipi:

Equipaments a Borrassà

- Ajuntament.
- Sala Jove: Espai autogestionat pels mateixos joves. Es troba en una sala del centre cívic "L'Ateneu".
- Camp de futbol municipal.
- Zona esportiva.
- Teatre de «L'Ateneu».
- Hotel d'entitats: Espai amb ordinadors i connexió gratuïta d'internet (s'hi pot anar recollint la clau a l'ajuntament).
- Centre Cívic i Social «L'Ateneu» (Local social del poble amb bar, sala jove, sala polivalent i sala pels jubilats).
- Sala Tramuntana (Sala polivalent de petit format on s'hi fan, entre altres, activitats lúdiques, esportives, de salut i cursos i tallers. Hi ha la sala de reunions pel club de futbol, associacions i entitats).
- Escola Sant Andreu (amb pista esportiva de lliure accés quan no hi ha classe).

Serveis a Borrassà

- Bústia de correus.
- Serveis Socials: Treballadora social i educadora social del Consell Comarcal (dies i hores convingudes).
- Dispensari mèdic.
- CAP (es troba a Vilafant).
- Farmàcia.
- Parc de salut.
- Xarxa d'itineraris saludables.
- Minideixalleria.
- Supermercat, carnisseria.
- Restaurant.
- Perruqueria.
- 2 fusteries.



Polítiques de Joventut de l'Ajuntament

L'Ajuntament de Borrassà està format per tres comissions que treballen diferents àrees (comissió de gestió territorial, la d'atenció a les persones -a on inclouríem les polítiques de joventut- i la de serveis i equipaments), treballant també les tres força transversalment, ja que degut al funcionament d'un ajuntament petit, es dóna més fàcilment el criteri d'**interdepartamentalitat**.

Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques (setmanals) amb diferents regidors i també amb l'alcalde. En aquestes reunions es fa seguiment continuat de les accions portades a terme i de les propostes i necessitats dels joves.

Es valora la importància de fomentar iniciatives que provinguin dels mateixos joves i donar suport a aquelles que siguin factibles, així com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells.

Els joves poden fer ús de la Sala Jove, autogestionada, amb un conveni amb l'ajuntament que es va renovant.

El municipi aposta per la figura d'una tècnica compartida de joventut que realitza les tasques de suport i assessorament amb matèria juvenil, analitzant les diferents realitats, establint diagnòstics i elaborant i executant els projectes i programes juvenils necessaris pel municipi. Per això, Lladó forma part del projecte de suport als municipis petits de l'Alt Empordà, de caràcter interinstitucional entre la Direcció General de Joventut, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i 28 municipis altempordanesos.

El treball de la tècnica de joventut és un treball transversal, és a dir, es coordina amb els referents polítics del municipi, amb altres professionals i amb els propis joves.

La **interdepartamentalitat** es dóna de forma automàtica en aquest consistori. D'igual forma que en altres municipis petits, és la manera més eficaç de treballar, de forma coordinada. En el cas de l'Àrea de joventut és indispensable poder treballar amb altres regidories.

D'altra banda, la **interinstitucionalitat** al municipi en matèria de joventut, la trobem representada d'aquesta manera, en coordinació amb:

- El Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de:
 - Equip de tècniques de joventut compartides
 - Personal de l'Àrea de Joventut: tècniques referents d'ocupació, altres tècnics, espai creatiu, agent de salut...
 - Taula Comarcal de Joventut (altres tècnics/ques de joventut municipals i dinamitzadors/es)
 - Taula Comarcal de Formació i Ocupació.
 - Taula Comarcal de Salut.
 - Consell Esportiu de l'Alt Empordà.
 - Altres àrees del CCAE, com Serveis Socials, Cultura, Ensenyament, Turisme, Promoció econòmica...



- Altres ajuntaments de municipis propers: hi ha la voluntat de coordinació per tal de mancomunar serveis i unir esforços.

- També comptem amb el treball de coordinació realitzat amb els Serveis Territorials de Joventut de Girona i amb altres departaments de la Generalitat de Catalunya.

A nivell d'institucions, també destaquem la col·laboració de la Diputació de Girona.

- Es treballa també amb col·laboració puntual d'altres institucions com el SOC, Ensenyament o diverses empreses i entitats.

Recursos econòmics destinats a joventut

Actualment l'Ajuntament no compta amb una partida pròpia per joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'Ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries.

Programes i accions que es porten a terme

Com ja hem comentat, considerem fonamental el treball en xarxa, i per a cadascun dels **tres eixos globals de suport al jove** que es treballen (**EIX TRANSICIONS PER A L'EMACIPACIÓ, EIX BENESTAR EMOCIONAL I SALUT i EIX PARTICIPACIÓ I COHESIÓ**) es porten a terme diferents accions a les quals els agents principals poden ser la mateixa àrea de joventut del municipi, aquesta amb col·laboració d'altres àrees de l'Ajuntament, en col·laboració amb altres administracions diferents de l'Ajuntament, o bé amb la col·laboració d'entitats i dels mateixos joves.

> D'altra banda, per la portada a terme de diferents accions i projectes, destaquem també la importància d'un quart eix, que hem anomenat **EIX TERRITORI**, que representa el treball conjunt entre diferents agents de la comarca de l'Alt Empordà (entre diferents Ajuntaments, entre el diferents tècnics/ques de joventut de la comarca, amb els/les dinamitzadors/es juvenils de diferents municipis, i amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà), que es porta a terme de manera transversal dintre dels tres eixos anteriors, i que inclou:

- **Estratègies col·laboratives** --> Es porten a terme accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, taula de formació i ocupació i la de salut...).
- **Actuacions mancomunades** --> Activitats que es difonen des de cada àrea de Joventut municipal i que estan obertes a joves de tota la comarca (diferents sortides lúdiques o culturals)
- **Serveis de proximitat** --> La tècnica de joventut facilita l'aprofitament des del mateix municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a eina d'arrelament (tallers portats a terme per les Tècniques Referents d'Ocupació comarcals, tallers informatius per a famílies, sessions Infosex...).



A continuació exposem els programes i accions que s'estan treballant actualment en matèria de joventut, dividits per eixos:

TRANSICIONS PER A L'EMANCIPACIÓ: FORMACIÓ i OCUPACIÓ	
Polítiques de joventut (des de la comissió d'atenció a les persones)	<p>Programa de formació i educació, i programa d'ocupació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a la formació en l'educació en el lleure (Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure). • Zones destinades a sales de formació al Centre Cívic "L'Ateneu". • Pràctiques professionals d'estudiants. • Contractació de joves. • Suport en la confecció del currículum i primera orientació laboral, portat a terme per la Tècnica de Joventut. • Derivació i acompanyament al Servei Jove de Treball, portat a terme per les Tècniques referents d'Ocupació. <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats, xerrades, orientació, exposicions ... per a joves. • Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació. • Informació i orientació laboral. • Ofertes laborals actualitzades. • Derivació i acompanyament. • Xerrades i assessorament. • Tallers d'orientació laboral i recerca de feina. • Accés a internet gratuït. • Orientacions formatives als joves i a les famílies. • Informació a les famílies. • Ús de les TIC i eines 2.0. • Tallers de recerca de feina. <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats, cursos i tallers. • Tallers de recerca de feina i orientació laboral. • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Contractació de joves. • Casal. • Realització de cursos i tallers. • Borsa de treball. • Contacte amb Instituts. • Llar d'Infants. • Espais culturals (biblioteca, Centre Cívic...).
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Okup'alt: projecte de formació i ocupació juvenil que es porta a terme durant els mesos de Gener a Abril, tot i que la seva organització i avaluació comporta una temporalitat més gran. • Taula comarcal de formació i ocupació juvenil. • Derivació i acompanyament al servei de les tècniques



	<p>referents d'ocupació.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure • Pràctiques professionals d'estudiants. • Formació per associacions i entitats. • Seguiment dels joves en pràctiques. • Informació sobre la Garantia Juvenil i programes que se'n desprenen. • Formació permanent per a monitors i directors de lleure. • Mobilitat europea. • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). Comunicació i sensibilització vers les polítiques de joventut (difusió, pla de comunicació...). • Projecte d'espai jove musical, per a educar a través de la música. • Xerrades i tallers diversos. • Infosex. <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motxilla pedagògica • Seguiment de les educadores socials de casos concrets. • Programa de prevenció i atenció de l'exclusió social: ofertes de feina. <p>Promoció econòmica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a emprenedors i a l'ocupació. • Club de la Feina. <p>Ensenyament:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusió dels cursos de menjador i transport escolar. • Saló de l'ensenyament. <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Portal: jove.cat. • Treball. • educació i formació. <p>Departament Empresa i Coneixement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a l'emprenedoria. • SOC. <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servei local d'orientació familiar. • Dipsalut.
<p>Entitats locals i participació jove</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Punt Jove. • Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves. • Activitats organitzades amb la col·laboració/per les associacions del municipi. • Contractació de joves del municipi per les tasques de monitors en els casals d'estiu, dinamitzadors, tallers... • Tallers i xerrades formatives. • AMPA: activitats extraescolars per a nens i joves. • Comissió de festes.



TRANSICIONS PER A L'EMANCIPACIÓ: HABITATGE	
Polítiques de joventut (des de la comissió d'atenció a les persones)	Assessorament i informació continuades <ul style="list-style-type: none"> • Informació sobre recursos i ajudes • Ús de les TIC i eines 2.0
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Urbanisme: informació
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> • Taulell d'anuncis. • Informació. Habitatge: <ul style="list-style-type: none"> • Línia d'ajuts per al lloguer <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - Guia d'ajut i recursos - Allotjament per estudiants - Model alternatiu d'accés a l'habitatge - Assessoria en línia
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> • Punt Jove. • Fundació Ser.gi (Girona) • Programa Hàbitat

BENESTAR EMOCIONAL I SALUT	
Polítiques de joventut (des de la comissió d'atenció a les persones)	Assessorament i informació continuades <ul style="list-style-type: none"> • Informació, i foment de la cultura de la salut i la prevenció de conductes poc saludables. • Suport habilitats per la vida. • Consultes o derivació a servei professional: suport personalitzat i confidencial. • Treball transversal tenint present la perspectiva de gènere. • Ús de les TIC i eines 2.0. Programa de dinamització: <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa. • Activitats esportives. • Sensibilització i informació. • Prevenció a través de diferents accions: exposicions,



	<p>activitats...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà. • Agent comarcal de Salut Juvenil. • Tràmit de subvencions per activitats de prevenció de la violència de gènere. • Utilització d'espais esportius municipals.
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Dispensari municipal. • Parc de salut. • Camp de futbol • Equipaments esportius. • Activitats esportives. • Comissió d'atenció a les persones
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campanya d'Alimentació Jove. • Taula comarcal de Salut. • Organització d'accions de prevenció de conductes masculines. • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). • Activitats de salut, esportives i preventives. • Projecte de Salut Jove. • Infosex. <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motxilla pedagògica. • Programes oferts per l'associació PDS (prevenció adreçada tant a joves com a famílies: xerrades, exposicions...). • Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics a la via pública. <p>Consell Esportiu de l'Alt Empordà</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats físico-esportives. <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, a municipis i a joves. • Exposicions itinerants i assessorament on-line sobre drogodependències. • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - esports - salut <p>Departament de salut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facilitador de material. <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinamització dels parcs de salut. • Subvencions.



	<ul style="list-style-type: none"> Programa Salut i Crisi. <p style="text-align: center;">CREU ROJA JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none"> Programa Som.nit (amb el suport de la Generalitat de Catalunya).
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> Punt Jove. AMPA: Tallers, xerrades sobre hàbits saludables... Activitats portades a terme per entitats del municipi. Organització i col·laboració en accions per part dels joves.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: OCI I CULTURA	
Polítiques de joventut (des de la comissió d'atenció a les persones)	<p>Programa de participació:</p> <ul style="list-style-type: none"> Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves. <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> Organització, suport i difusió d'accions culturals i lúdiques. Ús de les TIC i eines 2.0. <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> Programació d'activitats, cursos i tallers Equipaments dedicats a l'oci i/o cultura per a joves. Suport Local Jove: adequació de l'espai gestionat pels mateixos joves. Es troba en una sala del centre cívic "L'Ateneu". Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> Comissió d'atenció a les persones ...
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fira comarcal de joves i d'entitats Activitats conjuntes entre municipis Espai jove creatiu: buc, dansa, teatre, exposicions... Activitats, tallers... <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> Agenda cultural <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> Portal: jove.cat Suport i línies de subvenció a les entitats juvenils Programes específics de suport a la creació artística <p>Departament de cultura</p> <ul style="list-style-type: none"> Concursos <p>Secretaria General de l'Esport</p>



	<ul style="list-style-type: none"> • Subvencions <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programes de suport a la cultura • Catàleg Escènics • Subvencions
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> • Punt Jove • Activitats organitzades per associacions del municipi. • Comissió de festes • Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	
Polítiques de joventut (des de la comissió d'atenció a les persones)	<p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informació diversa sobre participació a joves, famílies i ajuntament. • Assessorament i suport a les associacions: constitució, subvencions, organització d'activitats... • Ús de les TIC i eines 2.0. <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport Local Jove: adequació de l'espai gestionat pels mateixos joves (es troba en una sala del centre cívic "L'Ateneu"). • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa. • Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves). • Reunions amb tècnics i experts de joventut. • Suport a les iniciatives juvenils. • Suport a les entitats: de material, cessió d'espais, suport en les gestions... • Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats. • Ús de les TIC i eines 2.0. • Facilitar la coordinació entre espais joves. • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats. • Suport a les entitats locals. • Comissió d'atenció a les persones.
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formació per associacions • Xerrades d'associacions solidàries • Trobades de joves i entitats de la comarca • Facilitar la xarxa entre entitats • Alberg d'entitats. • Catàleg d'entitats.



	<ul style="list-style-type: none"> • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà. <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servei d'inclusió social i ciutadania. <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formació per a entitats. • Subvencions per a entitats juvenils. • Portal jove.cat. <ul style="list-style-type: none"> - participació i solidaritat <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de participació. • Àrea d'Acció Social.
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> • Punt Jove. • Accions portades a terme per les entitats del municipi. • Organització i col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

3.2.2. ANÀLISI DE LA REALITAT

S'ha recollit i analitzat informació que ens aproxima a les circumstàncies que determinen, des d'un punt de vista integral, la realitat dels joves del municipi, les seves condicions de vida, els seus problemes, necessitats...

Aquesta informació s'ha obtingut utilitzant tant tècniques quantitatives com qualitatives de manera complementària, així com amb el mètode de l'observació participant que es dona per se amb la presència i actuació de la tècnica de joventut al municipi.

Les dades quantitatives es presenten amb estadístiques bàsiques de diferents grups d'edats sobre el municipi, la comarca i Catalunya. Les principals fonts d'on s'han extret són d'estadístiques bàsiques obtingudes a través de l'IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya), el programa Xifra (Diputació de Girona), del padró municipal, del Departament de Treball, del Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya de l'Agència Catalana de la Joventut, de l'Observatori del Treball i del Model Productiu i del Departament d'Ensenyament.

Les dades qualitatives s'han obtingut de converses, entrevistes, enquestes i reunions amb diferents professionals i experts del municipi, amb persones vinculades al teixit associatiu o la vida social del poble, amb joves, entitats i amb personal i polítics de l'Ajuntament.

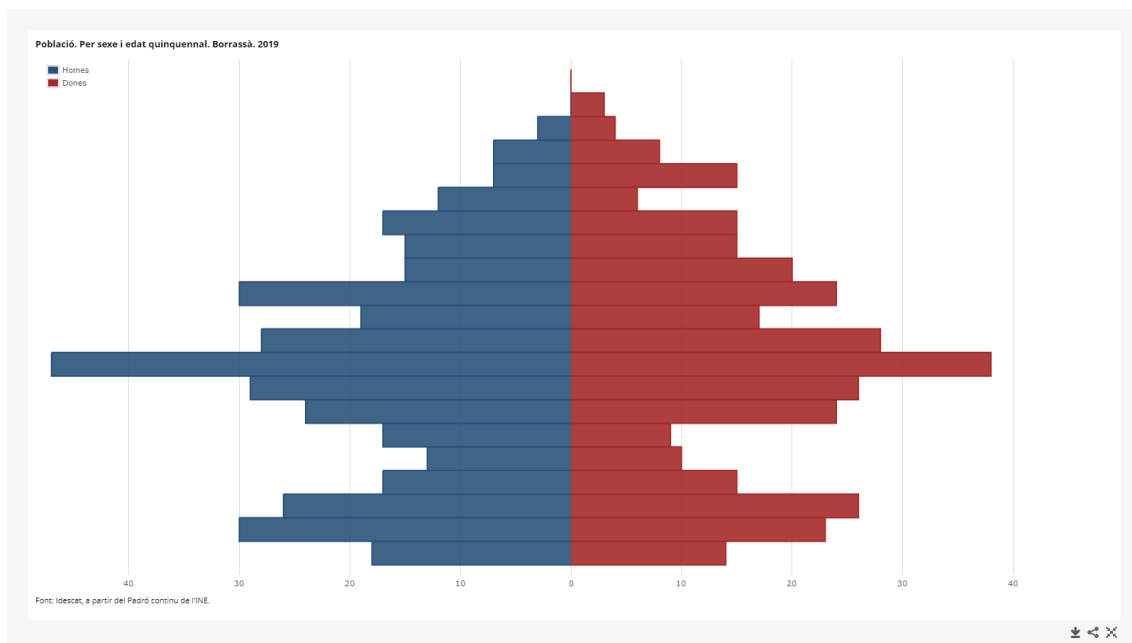


EQUILIBRI TERRITORIAL I COHESIÓ SOCIAL

Població

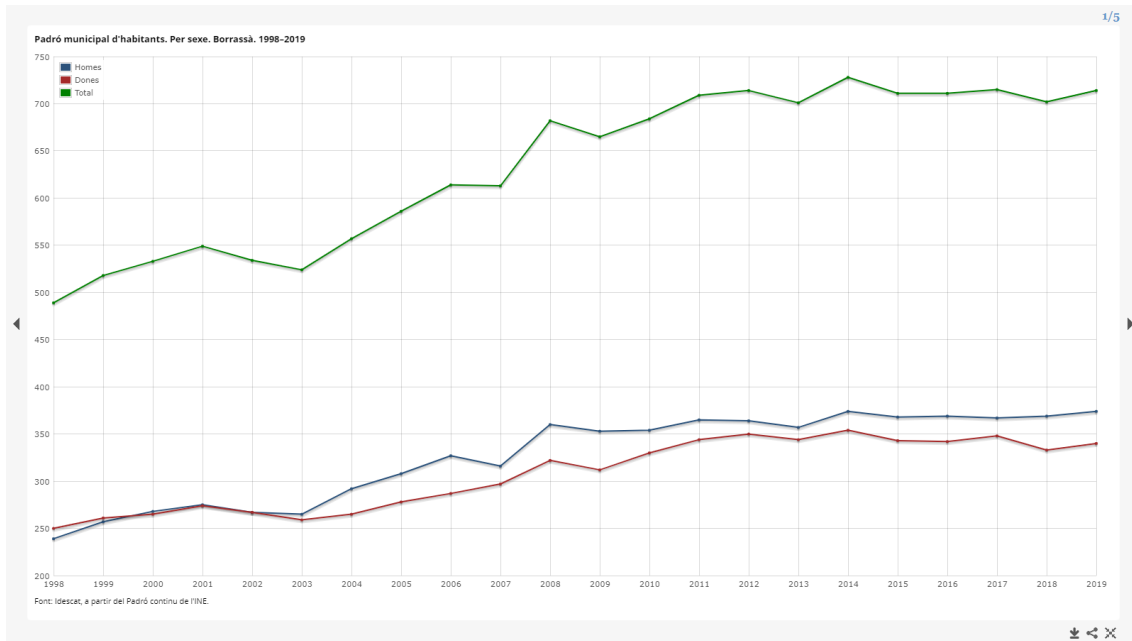
BORRASSÀ(any 2019)		
POBLACIÓ TOTAL		714 habitants
POBLACIÓ JOVE PER FRANGES D'EDAT	de 10 a 14 anys	52 (26 nois i 26 noies)
	de 15 a 19 anys	32 (17 nois i 15 noies)
	de 20 a 24 anys	23 (13 nois i 10 noies)
	de 25 a 29 anys	26 (17 nois i 9 noies)
	TOTAL JOVES	133 joves (73 nois i 60 noies)

Taula 1: Població a Borrassà (any 2019). Font: Idescat



Gràfica 1: Població a Borrassà (any 2019) per sexe i edat quinquenal. Font: Idescat

Al municipi de Borrassà viuen en total més homes que dones (374 homes i 340 dones). El pic de població del municipi es troba al grup entre els 40 i els 44 anys.

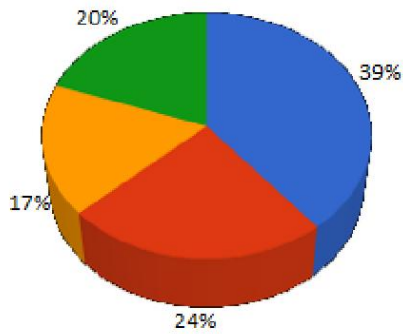


Gràfica 2: Evolució de la població a Borrassà (1998-2019) per sexe i total. Font: Idescat

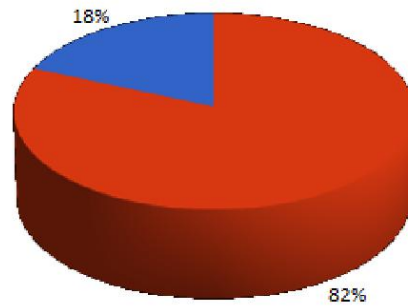
Podem veure a la gràfica anterior com el número de població de Borrassà es troba en una progressió ascendent des del 1998 fins el 2014, i podem dir que estabilitzada, fins el 2019, darrer any del que tenim informació.



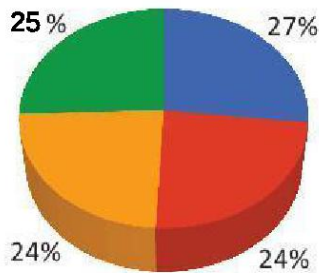
2019: Percentatge de població jove de Borrassà (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



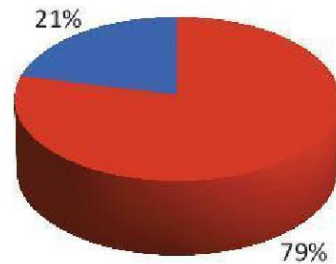
2019: Percentatge de població jove respecte la població total a Borrassà



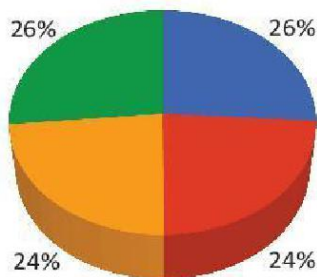
2019: Percentatge de població jove de l'Alt Empordà (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



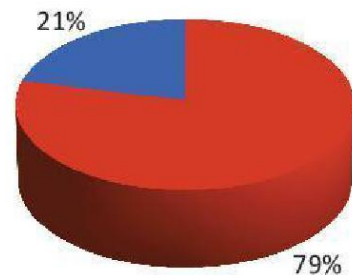
2019: Percentatge de població jove respecte la població total a l'Alt Empordà



2019: Percentatge de població jove de Catalunya (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



2019: Percentatge de població jove respecte la població total a Catalunya



■ De 10 a 14 anys
 ■ De 15 a 19 anys
 ■ De 20 a 24 anys
 ■ De 25 a 29 anys

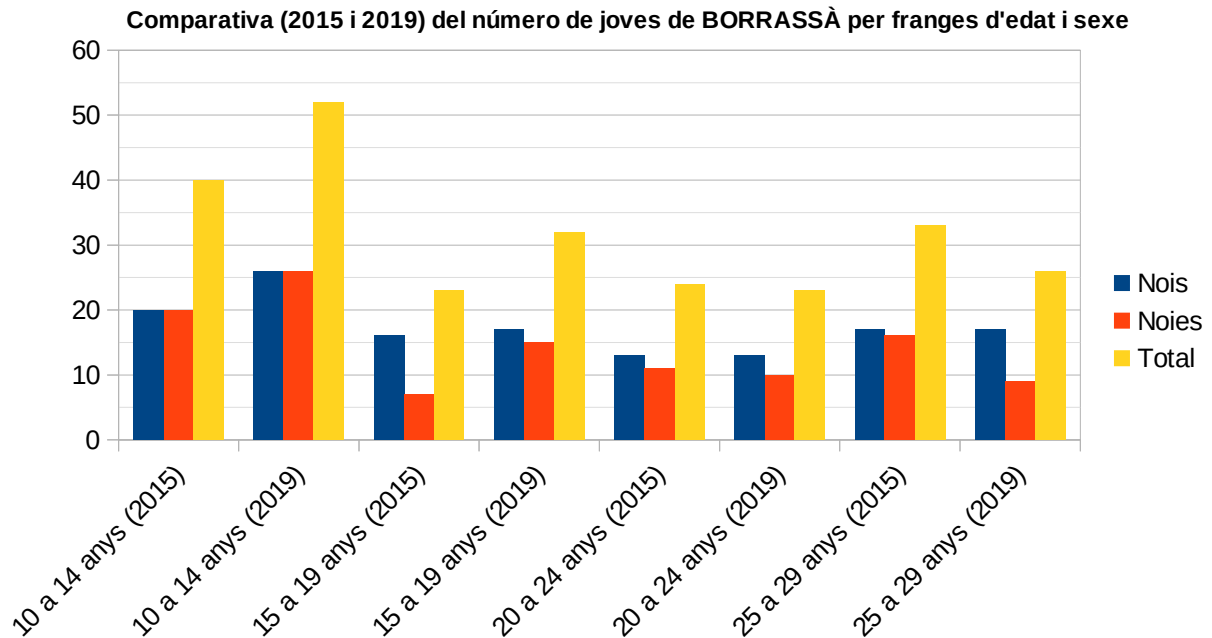
■ Població jove (10 a 29 anys)
 ■ Resta de la població

Gràfiques 3: Comparativa de població jove (any 2019) a Borrassà, Alt Empordà i Catalunya. Font: Idescat

Podem veure a les gràfiques anteriors com el número de joves per franges d'edat és molt similar tant a l'Alt Empordà com a Catalunya, i que les quatre franges d'edat de joves són

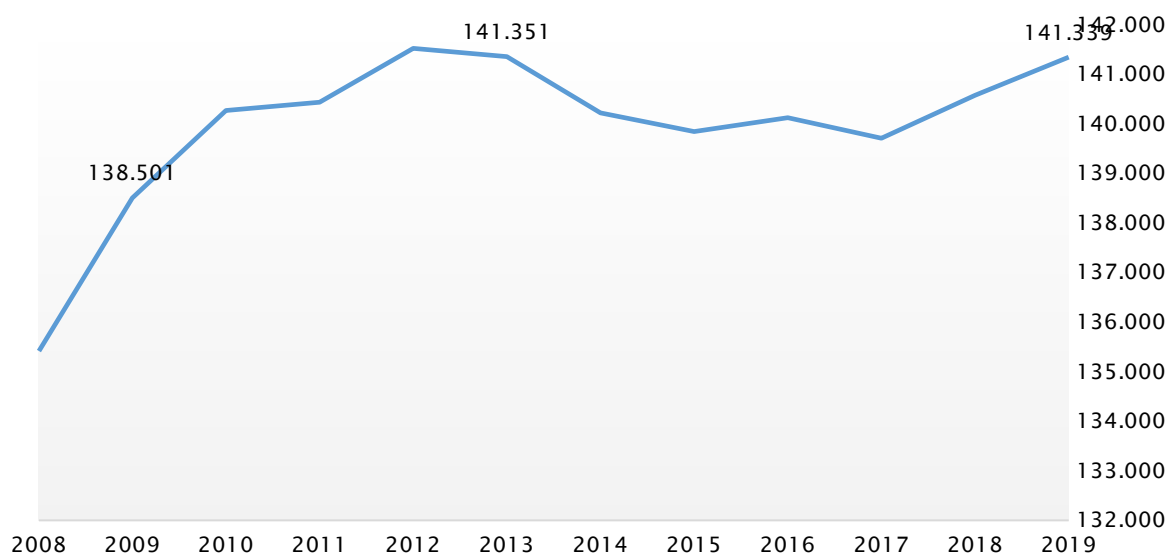


pràcticament iguals, properes al 25% cada una d'elles. A Borrassà, pel que fa a la proporció del número de joves per franges d'edat al 2019, destaca l'elevada proporció de joves entre els 10 i els 14 anys (del 39%, respecte el 27% i 26% a la comarca i a Catalunya). També podem veure com la proporció de joves respecte la població general és molt semblant (poc més baixa) al municipi que a la comarca i a Catalunya (del 18% a Borrassà, front del 21% a l'Alt Empordà i a Catalunya).



Gràfica 4: Comparativa (2015 i 2019) del número de joves de Borrassà per franges d'edat i sexe. Font: Idescat

Si comparem l'evolució de la població jove a Borrassà entre els anys 2015 i 2019, trobem que al 2019 ha augmentat el número de joves que es situen sobretot en la franja d'edat entre els 10 i 14 anys i, menys, a la d'entre els 15 i 19 anys. A les franges de joves més grans (entre els 20 i els 29) el número de joves ha disminuït. Aquest fet podria ser un bon indicador sobre el número de joves en els propers anys. Observem que tots els anys i a totes les franges d'edat sempre hi ha més nois que noies, o igual número.



Gràfica 5: Evolució de la població a l'Alt Empordà, 2008-2019. Font: Idescat

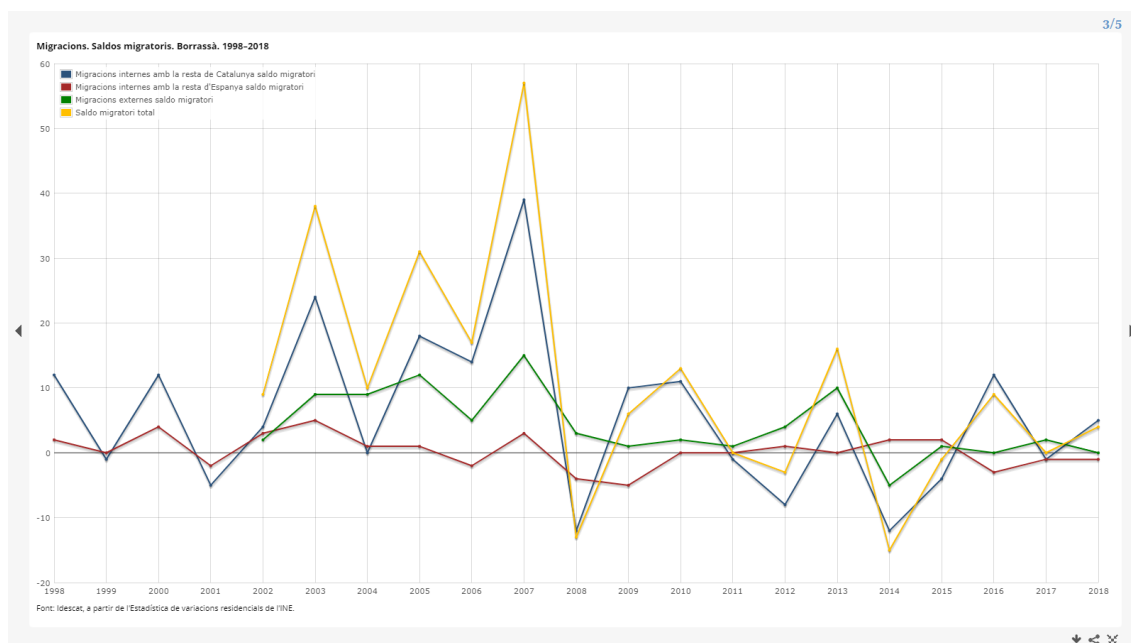
Com podem extreure del Pla Comarcal de Joventut pels anys 2020 a 2023, L'Alt Empordà, amb una població de 140.569 habitants, l'any 2018, és la catorzena comarca més poblada de Catalunya i la tercera de la província de Girona. Disposa d'una superfície de 1.257,54km² (cinquena més gran de Catalunya) i una densitat de població de de 103,5 habitants per km², notablement per sota del nivell català (236,7 habitants/km²) i lleugerament per sobre del de les comarques Gironines (133,9 habitants/km²).

Si prenem com a punt de partida l'any 2008, la població de l'Alt Empordà va créixer força fins arribar el seu punt més àlgid l'any 2012 amb 141.517 habitants. Els següents 5 anys la població presenta un lleuger decreixement (amb l'excepció de l'any 2015) i el darrer any la comarca ha tornat a experimentar un creixement situant el nombre total d'habitants en 140.569 persones.

A Borrassà, hem pogut veure anteriorment, a la gràfica 2, com la població podem dir que es troba estabilitzada des del 2014 al 2019, i anteriorment hem pogut observar una progressió ascendent.

Migració

A la gràfica 6 veiem com el saldo migratori total de Borrassà fluctua amb pujades i baixades, molt més significatives l'any 2007 i anteriors que els posteriors. Aquestes fluctuacions estan molt relacionades amb les migracions internes amb la resta de Catalunya, mentre que no destaquen tant les internes amb la resta d'Espanya i les externes. Destaca l'elevada puntuació positiva de l'any 2007, propera als 60 punts, la moderada baixada de l'any 2008 i les fluctuacions moderades fins l'any 2018, darrer any del que tenim informació, al que trobem un saldo positiu molt discret, proper als 5 punts.



Gràfica 6: Migracions. Saldos migratoris a Borrassà (1998 - 2018). Font: Idescat

Accés i ús de les TIC

Els joves de Borrassà accedeixen a internet sobretot des de casa seva o a través de dispositius mòbils. També poden accedir a internet de manera gratuïta al municipi des de l'Hotel d'entitats.

Es publica informació d'interès pels joves al grup de facebook (JOVENTUT BORRASSÀ), a Instagram i a l'aplicació pròpia de l'Ajuntament. També estem en contacte amb entitats de joves i joves a través del whatsapp i de grups de whatsapp.

TRANSICIONS PER A L'EMANCIPACIÓ: FORMACIÓ I EDUCACIÓ

<i>Població de 16 anys i més</i>	Borrassà (2019)	Alt Empordà (2011)	Catalunya (2011)
Sense titulació	12	10.188	623.324
Primer grau	144	18.803	837.313
Segon grau	244	68.052	3.498.064
Ensenyament universitari	248	17.388	1.264.747
Total	648	114.430	6.223.448

Taula 2: Població de Borrassà (2019), Alt Empordà i Catalunya (2011) per nivell d'instrucció.
Font: Cens municipal de Borrassà i Idescat

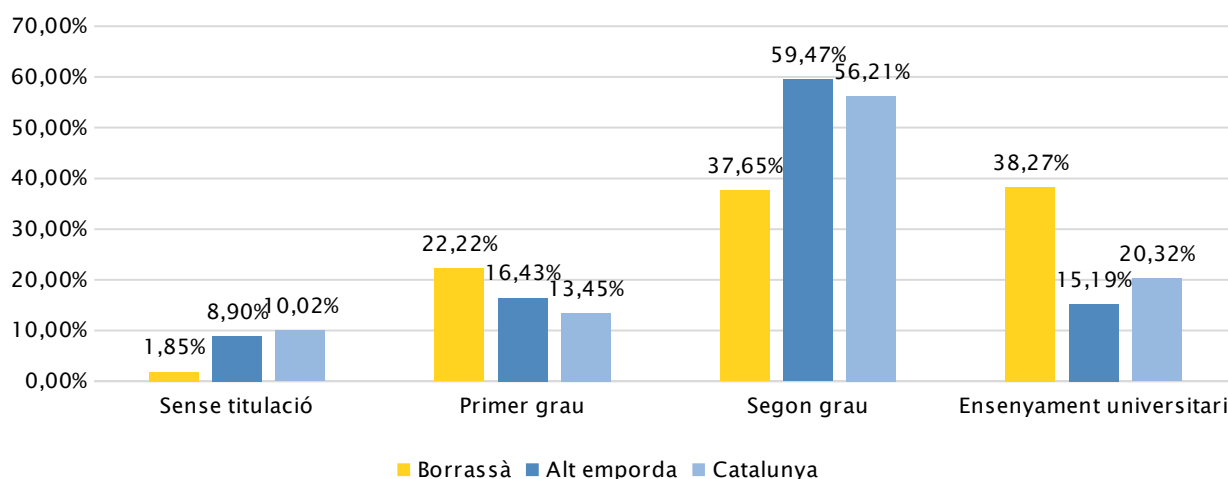


Tenint en compte les últimes dades de l'Idescat (de l'any 2011), el nivell d'instrucció de la població de 16 anys i més de l'Alt Empordà presenta uns percentatges molt elevats de persones amb titulacions de segon grau, seguit del número de persones amb titulació de primer grau i universitàries. En el conjunt de Catalunya destaca també el número de persones amb titulació de segon grau, seguit dels universitaris i de les persones amb estudis de primer grau. Tant a l'Alt Empordà com a Catalunya hi ha un percentatge més reduït de persones sense titulació.

Sobre Borrassà tenim la informació del cens municipal actualitzada a l'any 2019. Sobre aquestes dades destaquem que a Borrassà el percentatge d'universitaris de l'any 2019 és més del doble que els de la comarca, i que quasi bé dobla el percentatge d'universitaris de l'any 2011 a Catalunya.

Una mica més elevat que a la comarca i que a Catalunya és el número de persones que viuen a Borrassà que han cursat estudis de primer grau, i més baix el percentatge de persones sense titulació i amb estudis de segon grau..

Nivell d'instrucció de la població de 16 anys i més a Borrassà (2019), l'Alt Empordà i Catalunya (2011).



Gràfica 7: Població de Borrassà (2019) , Alt Empordà i Catalunya (2011) per nivell d'instrucció (2011).
Font: Cens municipal de Borrassà i Idescat

Un aspecte important per comprendre la realitat de les persones joves de la comarca és la distribució dels centres educatius pel territori. Si ens centrem en els centres que ofereixen l'Ensenyament Secundari Obligatori, podem veure com 8 dels 18 centres que hi ha en total són a Figueres (5 públics i 3 privats). La resta es troben a Roses (2 públics i 1 privat), Castelló d'Empúries (2 públics). L'Escala, Cadaqués, La Jonquera, Llança i Vilafant compten amb un centre públic cadascun). Respecte al volum de l'alumnat, destaca novament el municipi de Figueres amb 2.750 alumnes, seguit per Roses (952), Empúries (537), L'Escala (421), Vilafant (351), Llança (343), La Jonquera (215) i Cadaqués (102).

A Borrassà, el centre adscrit per cursar ESO és l'Institut de Vilafant.

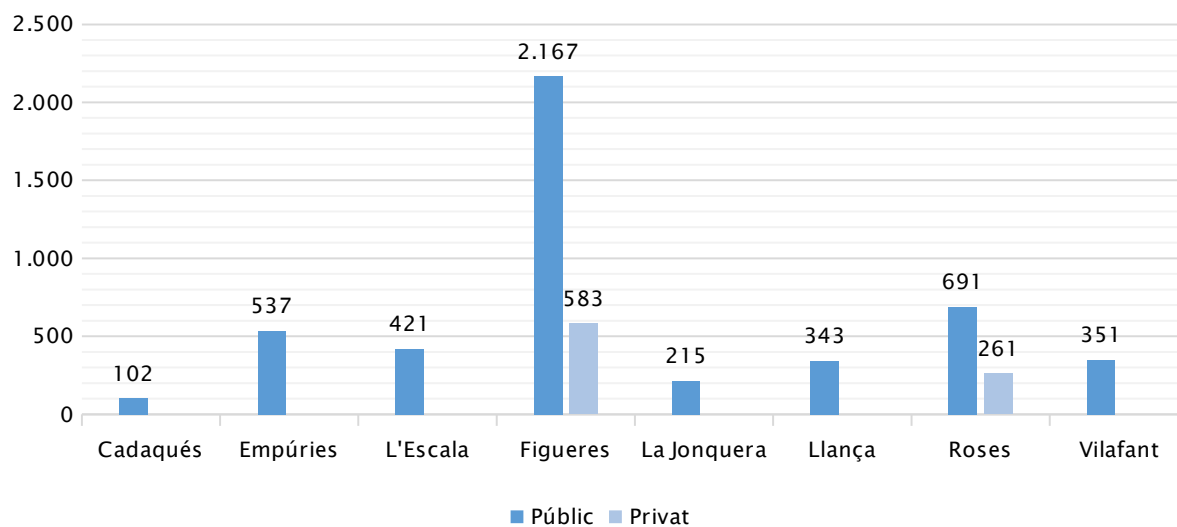


Municipi	Ensenyament públic		Ensenyament privat	
	Centres	Alumnat	Centres	Alumnat
Cadaqués	1	102	0	0
Castelló d'Empúries	2	537	0	0
L'Escala	1	421	0	0
Figueres	5	2.167	3	583
La Jonquera	1	215	0	0
Llançà	1	343	0	0
Roses	2	691	1	67
Vilafant	1	351	0	0
TOTAL	14	4.827	4	844

Font: Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya

Taula 3: Centres (públics i privats) i alumnat de l'ESO per municipis, Curs 2017-2018. Font: Idescat

Alumnat d'ESO en centres públics i privats, Curs 2015-2016



Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

Gràfica 8: Alumnat d'ESO en centres públics i privats. Curs 2015-2016. Font: Idescat

Pel que fa al grau de finalització de l'etapa obligatòria entre l'alumnat matriculat a 4t d'ESO a l'Alt Empordà promocionen un 84%, similar a les dades que es presenten pel conjunt de Catalunya.



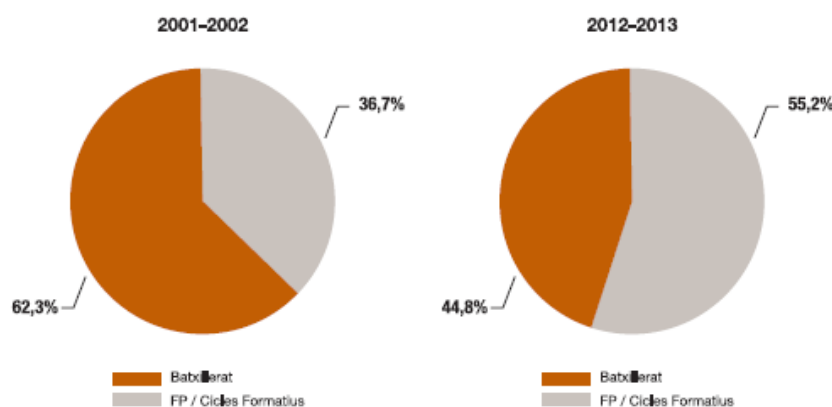
	Matriculat	Avaluat	Promoció (juny o setembre)	S'ha expedit certificat	No promoció
Alt Empordà	1.291*	1.295*	1.084	117	94
	100%	-----	84,0%	9,1%	7,3%
Catalunya	71.722	71.103	63.183	3.804	4.116
	100%	99,1%	88,1%	5,3%	5,7%

Font: Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya.

Taula 4: Finalització de l'etapa obligatòria a l'Alt Empordà i Catalunya, Curs 2017-2018

Davant la polarització dels nivells educatius de la joventut catalana i de l'allunyament del sistema educatiu respecte de l'estructura productiva del país, les institucions públiques educatives han fet un esforç considerable per promoure i posar en valor l'ensenyament en estudis tècnics i professionals. Al llarg d'aquests últims anys, s'ha ampliat i diversificat l'oferta disponible dels cicles formatius i s'està treballant per desenvolupar un model de formació professional dual, on la formació no sols s'imparteixi als centres sinó que també es proporcioni a l'àmbit de l'empresa, seguint l'exemple d'altres models educatius europeus. L'evolució de les dades ha estat positiva, amb un creixement ininterromput de les matriculacions en ensenyaments professionals.

Gràfic 7. Itineraris acadèmics postobligatoris. Catalunya, 2001/02 i 2012/13. Percentatge



Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

Gràfic 9: Itineraris acadèmics postobligatoris. Catalunya 2001-02 i 2012-13. Percentatge.

A l'Alt Empordà els darrers anys també s'ha vist augmentat el nombre de joves que es decideixen a estudiar un cicle formatiu. La demanda s'ha vist reflectida amb la varietat de Cicles formatius de Grau Mig i de Grau Superior que s'han anat implantant a la comarca. En els darrers anys hem vist ampliada l'oferta de formació professional en tots els instituts de



secundària que fins fa poc oferien ESO i Batxillerat solament. Podem dir que al curs actual la quasi totalitat d'Instituts estan oferint com a mínim una opció de formació professional, la majoria de vegades donant resposta a una demanda laboral de l'entorn immediat.

Aquesta tendència a l'augment s'ha donat en ambdós sexes, tot i que les diferències en clau de gènere persisteixen, de manera que les noies són les qui opten majoritàriament per itineraris acadèmics.

Parlant amb els joves i amb experts d'educació a la comarca la sensació és la mateixa que es mostra a l'estudi: les noies són les qui més opten a seguir estudiant itineraris acadèmics i els nois es decanten més per itineraris professionals.

L'oferta de formació professional a l'Alt Empordà s'ubica en cinc municipis (Castelló d'Empúries, Figueres, Llança, Roses i Vilafant), però a la capital s'ofereixen la majoria de grups tant a Grau Mig com Superior.

Municipi	CFGM			CFGS		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Castelló d'Empúries	1	2	34	0	0	0
Figueres	6	37	637	4	13	271
Llança	1	1	12	0	0	0
Roses	3	7	138	1	2	24
Vilafant	1	2	30	0	0	0
TOTAL	12	50	861	5	15	373

Font: Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya

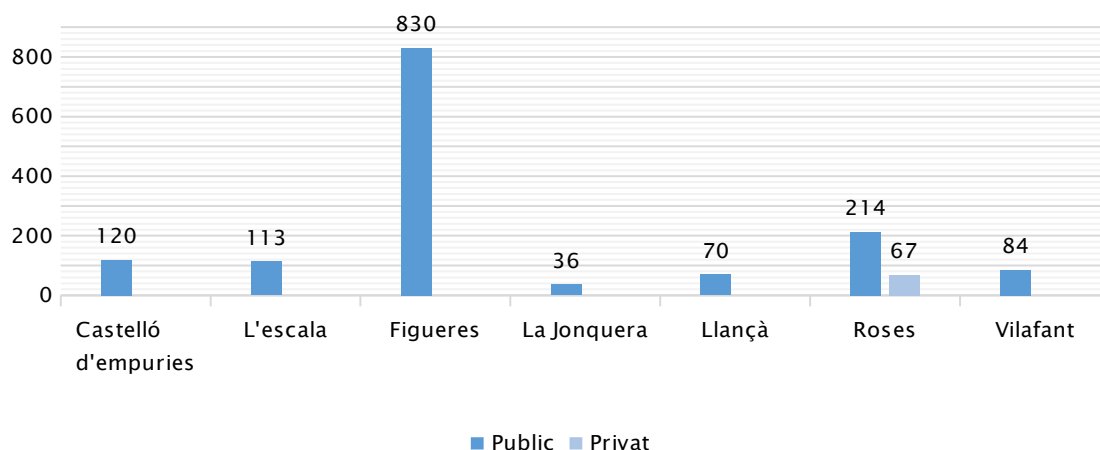
Taula 5: Centres, grups i alumnat de CFGM i CFGS en centres públics per municipis, Curs 2017-2018

En el cas de Batxillerat, més de la meitat del alumnes es concentren a Figueres (830 alumnes), seguit de nou per Roses (que 281 alumnes és l'únic municipi comarcal que ofereix el batxillerat en un centre privat de la comarca), Castelló d'Empúries, l'Escala, Vilafant, Llança i la Jonquera.

Municipi	Ensenyament públic		Ensenyament privat	
	Centres	Alumnat	Centres	Alumnat
Castelló d'Empúries	1	120	0	0
L'Escala	1	113	0	0
Figueres	5	830	0	0
La Jonquera	1	36	0	0
Llança	1	70	0	0
Roses	2	214	1	67
Vilafant	1	84	0	0
TOTAL	12	1.467	1	67

Font: Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya

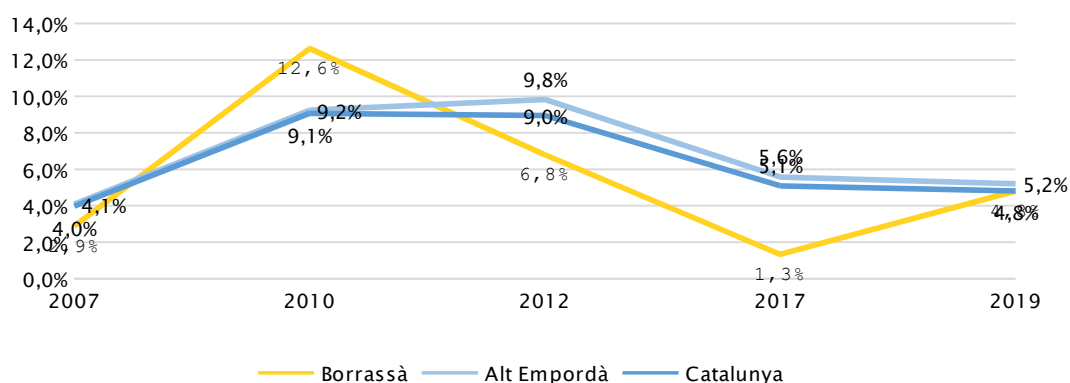
Taula 6: Centres, grups i alumnat de Batxillerat en centres públics i privats per municipis, Curs 2017-2018



Gràfica 10: Alumnat de Batxillerat en centres públics i privats per municipis, Curs 2015-2016

TRANSICIONS PER A L'EMANCIPACIÓ: OCUPACIÓ

Taxa d'atur juvenil registrat

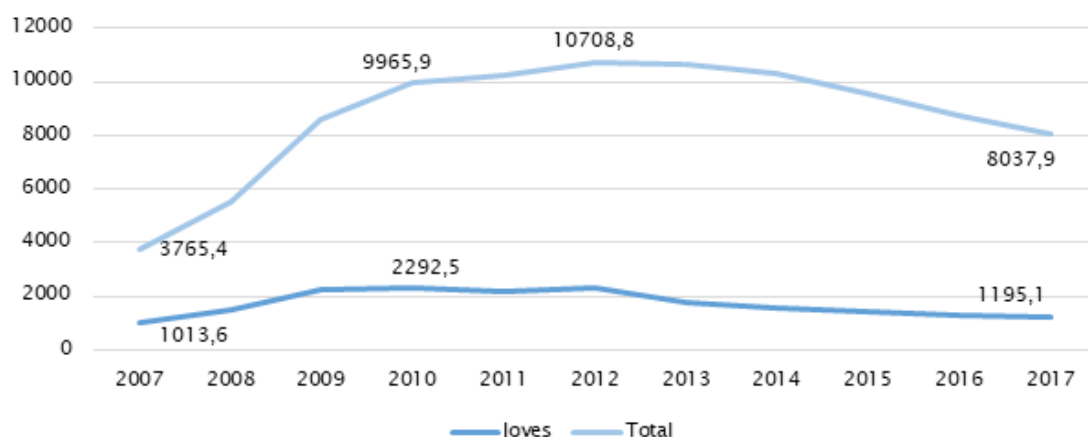


Gràfica 11: Evolució de la taxa d'atur juvenil registrat a Borrassà, Catalunya i Alt Empordà, 2007-2019. Font: Idescat

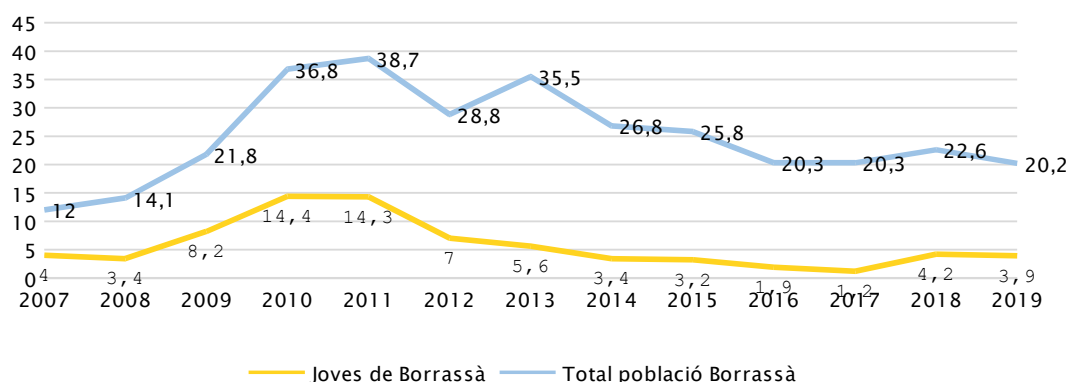
A la gràfica anterior, podem veure com la taxa d'atur juvenil segueix un patró molt similar a l'Alt Empordà i a Catalunya; l'atur puja al 2010 respecte l'any 2007 (d'inici de la crisi econòmica), situant-se en el seu moment més elevat al 2012, per començar una tendència descendent l'any 2017 (tot i que no arriba a situar-se a un nivell tan baix com al 2007) i continua baixant tot i que de manera molt lleu l'any 2019. A Borrassà el patró és similar tot i que més accentuat els anys 2010, amb un pic més elevat d'atur que a la comarca i que a Catalunya (d'un 12,6% a Borrassà respecte d'un 9,2% i 9,1%), i un pic més baix que a la comarca i a Catalunya al 2017 (d'un 1,3%, respecte un 5,6% i 5,1%, respectivament) fins que al 2019, últim any del que disposem dades, la taxa està molt igualada als tres territoris, situant-se vora d'un 5%, poc per sobre que a l'inici de la crisi al 2007.



Evolució de l'atur juvenil registrat

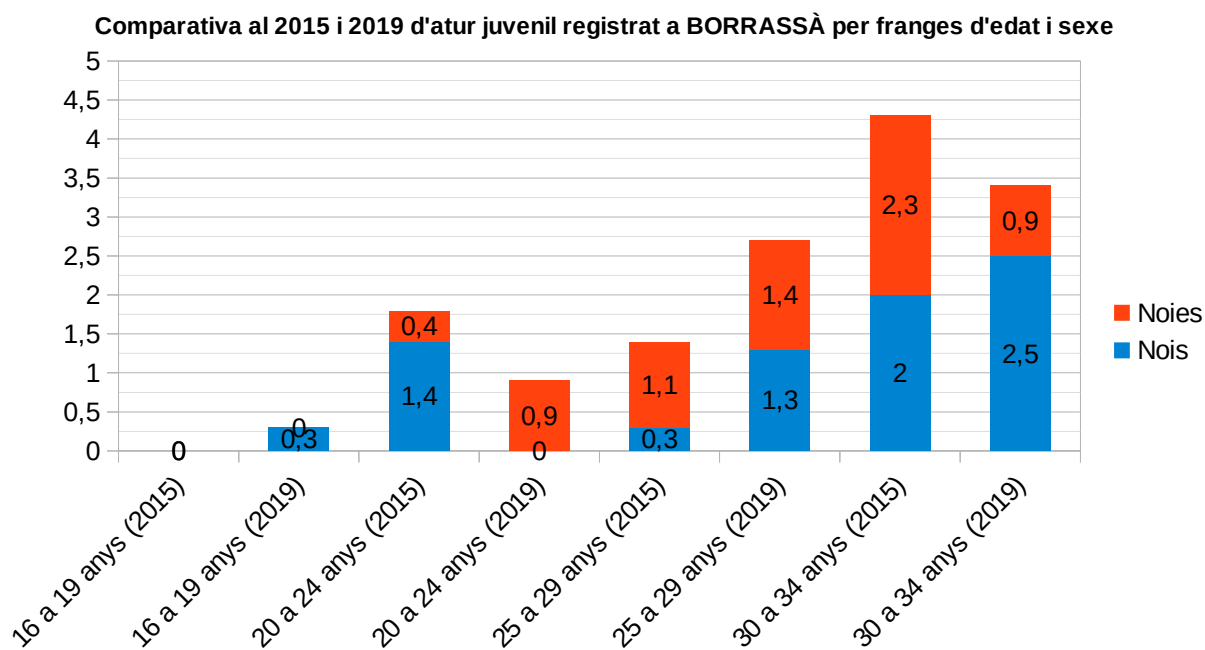


Gràfica 12: Atur registrat i atur juvenil registrat a l'Alt Empordà. Comparativa 2007 – 2017. Font: Idescat



Gràfica 13: Atur registrat i atur juvenil registrat a Borrassà. Comparativa 2007 – 2019. Font: Idescat

A les gràfiques anteriors d'atur registrat a l'Alt Empordà (Gràfica 12) i a Borrassà (Gràfica 13), podem veure com a l'Alt Empordà l'atur va augmentar significativament durant els anys de crisi econòmica, situant-se en el seu punt més elevat durant l'any 2012 (com hem comentat a la Gràfica 11) per anar-se reduint progressivament de manera lleu fins l'any 2017 que és l'últim del que disposem dades. Entre els joves la tendència és molt similar però molt menys acusada. Pel que fa a Borrassà, la tendència és similar a la de la comarca, tot i que al 2012 es produeix una davallada significativa de l'atur que inicia una baixada progressiva fins el 2017 i una estabilització amb lleuger augment els anys 2018 i 2019, tant pel que fa a la població general com entre els joves.



Gràfica 14: Atur juvenil registrat a Borrassà per franges d'edat i sexe. Comparativa 2015 – 2019. Font: Idescat

Podem observar a la Gràfica 14, com l'any 2019 l'atur juvenil és més elevat a les franges de joves de més edat, de manera progressiva. Si ens fixem en l'any 2019 respecte del 2015, observem com va disminuir l'atur juvenil a Borrassà a les franges d'edat d'entre els 20 i 24 anys i d'entre els 30 i els 34 anys.

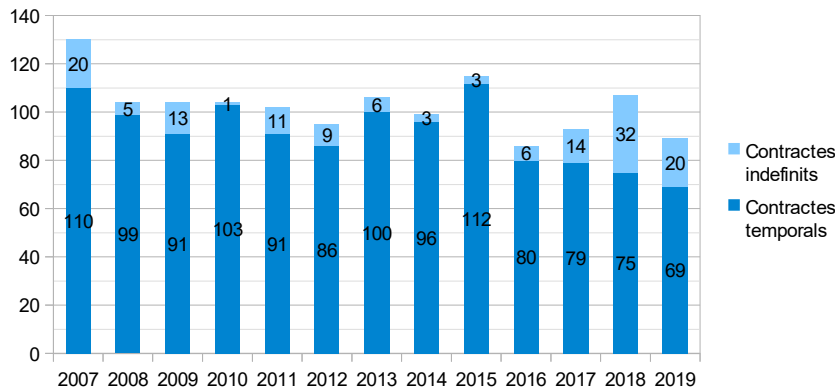
Evolució de la contractació juvenil

Com es presenta al Pla Comarcal de Joventut, una de les pitjors conseqüències de l'última reseció econòmica ha estat la caiguda de la qualitat dels llocs de treball. En primer lloc, hi ha hagut un increment de la taxa de contractació temporal de joves. La poca estabilitat en el lloc de treball dificulta que els i les joves de l'Alt Empordà tinguin la capacitat econòmica per emancipar-se i dur a terme el seu projecte de vida. No és estrany doncs que en els últims 10 anys l'índex de dependència juvenil hagi augmentat d'un 23,55% a un 26,78%. Quan semblava que l'atur iniciava una lenta tendència a la recuperació, la situació d'incertesa provocada per la situació de pandèmia ha tornat a complicar, i molt, la situació laboral de moltes famílies.

A Borrassà, les contractacions temporals també superen en molt a les indefinides, any darrera any durant tots els anys analitzats:



Evolució de la contractació juvenil a Portbou (tipus de contractació 2007 - 2019)



Gràfica 15: Evolució de la contractació juvenil a Borrassà i tipus de contractació del 2007 al 2019.
Font: Observatori del Treball i Model Productiu

A nivell qualitatiu, l'opinió dels diferents agents del municipi i dels propis joves respecte la situació de l'atur al poble durant els darrers anys és de que hi ha molta gent que coneixen que busca feina, quan semblava que la situació es començava a recuperar i en general la percepció era de certa tendència a la baixada de l'atur.

Actualment, el confinament que hem patit, motivat per la pandèmia de la Covid-19, i la prohibició de desplaçaments entre regions sanitàries i a nivell internacional, ha fet que moltes empreses i sobretot locals de restauració i turístics pateixin una situació complicada que els motiva a prescindir de treballadors, i per tant que augmenti el número de persones en situació d'atur, situació que afecta sobretot a municipis propers a localitats on el turisme és una important font d'ingressos.

Els joves especifiquen que la gran majoria treballen amb contractes temporals, dintre o fora del municipi, en ocasions a feines que requereixen d'una qualificació inferior de la que es disposa o per la que s'estan preparant. Manifesten també la dificultat en trobar una feina estable que els permeti desenvolupar-se professionalment i que els ompli, i destaquen que la situació actual d'incertesa davant del Covid-19 encara dificulta molt més trobar feina. Valoren el suport en la recerca de feina que se'ls ofereix des del municipi perquè els facilita l'assoliment d'aquest objectiu.

La visió dels diferents agents i dels propis joves en relació a l'atur al municipi segons el sexe és de que coneixen més nois en atur que noies. Molts joves solen treballar fora del municipi i a feines que no estan relacionades amb la seva formació i que consideren un mitjà temporal de guanyar diners i busquen una millora.

TRANSICIONS PER A L'EMANCIPACIÓ: HABITATGE

En tema de vivenda, els joves comenten que els preus alts, els baixos sous i la incertesa vers el seu futur laboral els fan complicat demanar una hipoteca o trobar un lloguer que els sigui assequible. Molts viuen amb les seves famílies fins que es poden independitzar amb la seva parella i pagar junts el cost d'un habitatge, que cada cop més, tendeix a ser de

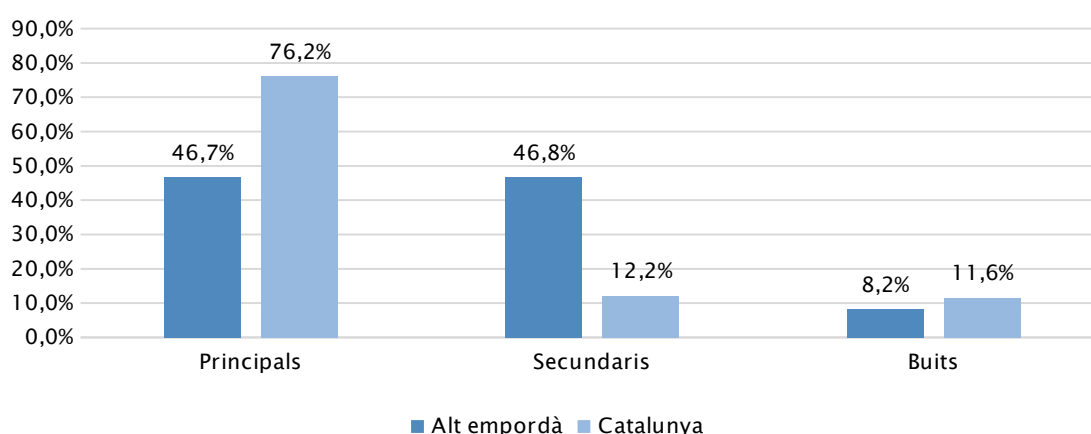


lloguer, tot i que el percentatge de vivendes en propietat continua sent encara el tipus de tinença majoritària.

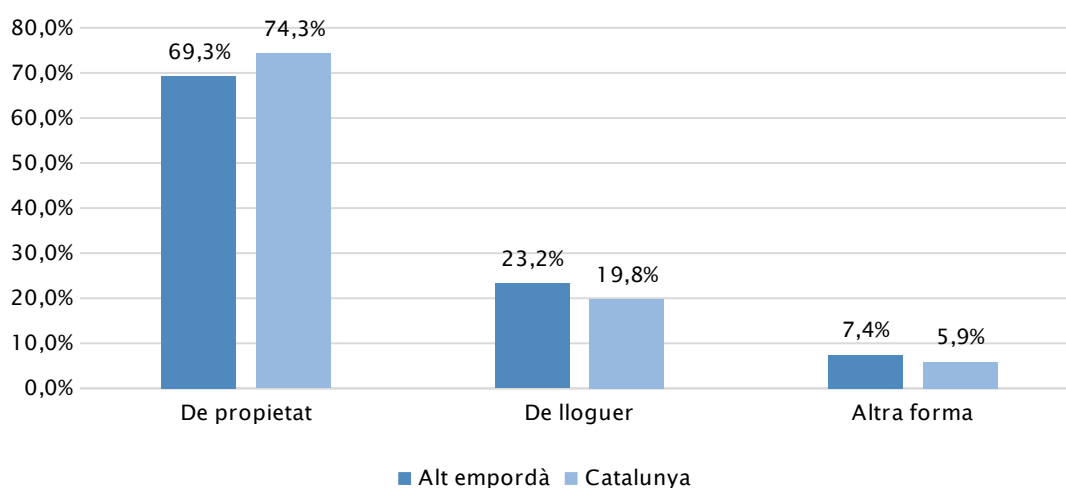
Una de les demandes que sovint rebem dels joves és sobre l'existència d'ajuts per habitatge, i la seva queixa és de que existeixen poques ajudes en aquest sentit o que és molt difícil complir els requisits demanats.

A Borrassà, com a la gran majoria de pobles petits, l'oferta és limitada i no els és fàcil als joves trobar vivenda a un preu assequible.

En relació amb l'habitatge a l'Alt Empordà, tal com podem trobar descrit al Pla Comarcal de Joventut 2020- 2023, només el 46,7% dels habitatges familiars són principals mentre que el percentatge a nivell català és 30 punts percentuals superiors. En conseqüència, s'observa que hi ha molts més habitatges destinats a habitatges secundaris a la comarca (46,8%) que a la resta del territori català (12,2%). Cal indicar també que hi ha un percentatge inferior d'habitatges buits a la comarca que la mitjà catalana.



Gràfic 16. Habitatges familiars per tipus, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat



Gràfic 17. Habitatges familiars per règim de tinença, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat

Pel que fa al règim de tinença, el 69,3% dels habitatges familiars principals són de propietat, 5 punts per sota de Catalunya, i el 23,2% són de lloguer, 3,4 punts per sobre de Catalunya.



BENESTAR EMOCIONAL I SALUT

Sobre aquest tema, actualment als joves els preocupa la pandèmia del Covid-19, tant pel que fa a la seva salut com la dels seus familiars i coneguts, així com a nivell econòmic per la inseguretat i l'atur que està generant. Molts mostren indignació per la falta de personal i de material que van patir els hospitals i centres de salut sobretot en els moments del pic de la pandèmia, que hagués pogut salvar moltes vides. A nivell més general, els preocupa la sacsejada a nivell mundial que la pandèmia està suposant; però sobretot, molts es mostren preocupats per la situació d'incertesa general actual.

Es mostren molt conscienciats/des sobre la igualtat de gènere i la prevenció de conductes i violències masclistes.

També els interessa altres temes relacionats amb l'alimentació, la salut sexual i el consum de substàncies. Diferents agents del municipi comenten també la necessitat de prevenir sobretot el consum de substàncies i les conductes que se'n deriven, els embarassos no desitjats i relacionat amb això treballar l'autoestima sobretot en les noies.

Amb l'educadora social estem en contacte i ens coordinem per oferir suport a joves en risc d'exclusió social i amb situacions familiars complexes.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: OCI, CULTURA I LLEURE

Les activitats culturals i de lleure que es porten a terme al municipi són organitzades tant per l'ajuntament com també per les diferents entitats del municipi, tal com es concreta al quadre de l'apartat següent.

Les opinions dels diferents agents del municipi, de les associacions i dels joves respecte aquest tema és que el municipi té una bona activitat, les accions que es fan al poble estan molt consolidades i hi participen totes les edats. També es menciona que cal potenciar encara més la participació de tothom, ja que les associacions estan obertes a que tota la població hi col·labori de l'organització i no sempre és així.

Les entitats agraeixen el suport de l'ajuntament.

Els joves confirmen que cada vegada hi ha més joves que organitzen, col·laboren o que donen suport d'activitats al municipi, tot i que encara els agradaria que hi col·laboressin més.

Actualment, la situació de pandèmia està modificant els calendaris previstos d'accions al municipi, el tipus d'activitats que es porten a terme i la manera de realitzar-les.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Com hem vist a l'apartat anterior, oci i cultura van molt lligats a l'associacionisme del municipi. Algunes de les accions més significatives que sorgeixen de les entitats són les següents:



- **Grata Companyia:** obres de teatre.
- **Futbol Club Creixell:** futbol i activitats esportives .
- **Associació de veïns i amics de Creixell:** activitats diverses.
- **AMPA de l'escola Sant Andreu:** activitats vinculades a l'escola.
- **Associació de caçadors "La Tórtora":** Festa de l'Espargolada.
- **ANC:** trobades i activitats.
- **Donants de sang:** activitats de donació de sang 2 vegades l'any.

A nivell qualitatiu, la població general diu que està contenta amb les festes i activitats que es fan al municipi, agraeixen a les entitats la seva feina, activitats molt diverses per tots els públics, i molts hi participen. Entre les entitats les opinions són més diverses i alguns dels joves que formen part d'aquestes opinen que el nivell de participació i implicació de la resta de la població és millorable i sobretot d'algun grup de joves, i que els agradaria que tots els joves col·laboressin en l'organització d'activitats al poble o que en formessin part activament d'aquestes.

Els joves no associats comenten que la participació al municipi és bona gràcies a les associacions i a alguns joves, i alguns comenten que participen però només d'algunes de les activitats, aquelles que més els interessen.

Número d'entitats i estructura tècnica de joventut als municipis de la comarca

	Tècnic/a de joventut	No té tècnic/a de joventut
Cap associació	15,1%	28,3%
Una associació	26,4%	11,3%
Dues associacions o més	17,0%	1,9%

Font: Enquesta municipis PCJ, 2019.

Taula 7. Percentatge de municipis de l'Alt Empordà segons nombre d'entitats juvenils i disposició d'estructura tècnica.

Fixant-nos ara en la relació que hi ha a la comarca entre el nombre d'entitats d'un municipi i el fet de disposar o no d'estructura tècnica, podem observar un percentatge més elevat de municipis amb estructura tècnica de joventut amb una associació al municipi (26,4%) i amb més de dues (17,0%) en contraposició als municipis sense professionals de joventut (amb un 11,3% i un 1,9% respectivament). D'altra banda, el percentatge de municipis sense cap tipus d'entitat juvenil és superior en el cas dels municipis sense estructura tècnica (28,3%) que no pas en els municipis amb algun tipus de figura tècnica (15,1%).



PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: MOBILITAT INTERNACIONAL I MEDI AMBIENT

La majoria dels joves tenen molt present el món fora del seu territori, els agrada viatjar i valoren com una experiència positiva viatjar a altres països. Referent a estudiar o treballar a l'estranger, pensen que molts de joves han hagut de buscar feina a altres països per poder treballar o tenir més reconeixement professional, sobretot a França per la proximitat o per tenir familiars o coneguts que viuen allà, i ho veuen com una oportunitat, sempre que sigui per millorar les possibilitats que ofereix l'entorn més proper i no com a única sortida. Sobre si els agradaria, molts afirmen que estudiar a l'estranger els agradaria més que anar a treballar, tot i que és també una opció ben valorada en general.

Els joves tenen present que l'actual estat de pandèmia crea una certa incertesa en les possibilitats de sortir a l'estranger a estudiar o treballar.

També preocupa als joves la conservació del medi ambient, tant del seu entorn més proper com de la resta del món, ja que són molt conscients dels problemes que comporta el canvi climàtic i que seran ells i els seus descendents qui ho patiran en una major mesura. Estan convençuts que ara mateix ja cada vegada més notarem els seus efectes, posant com a exemple des de les grans pluges que estem patint sovint a la comarca en l'actualitat i que provoquen inundacions importants, fins a l'actual pandèmia de la Covid-19.

3.3. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Mitjançant les dades obtingudes i que acabem d'exposar, fem un estudi de la informació recopilada tant a l'anàlisi de la realitat com a la visualització, per tal que ens ajudi a detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Aquesta informació la classifiquem en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a anàlisi present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur.

Les conclusions obtingudes d'aquesta anàlisi per cada eix ens ajudaran a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar unes propostes d'actuació coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual. La importància de fer un bon diagnòstic és bàsica perquè a partir d'aquesta informació se'n deriven els objectius a complir en el període que contempla el present PLJ (2020-2023) i és des d'aquests objectius que, un cop analitzats, creem els programes necessaris per tal d'assolir-los.

A continuació presentem les anàlisi DAFO per àmbits:

TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

PRESENT

Debilitats

Els alumnes han de deixar el poble per estudiar ESO, batxillerat, cicles formatius, estudis universitaris... Cal un desplaçament per estudiar a altres municipis que, de vegades, inclou la possibilitat de viure fora del municipi durant la setmana.

No hi ha oferta d'educació no reglada al municipi.

Hi ha certa sensació que es dona algun grau de fracàs escolar. Alguns alumnes de secundària no es graduen en ESO.

Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi que hi ha actualment.



Tot i que cada vegada hi ha més variada oferta de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb oficis artesans, pagesia, turisme...

Fortaleses

Els programes de suport a la Formació que s'ofereixen des de l'àrea de Joventut: suport per part de la tècnica de joventut i derivacions a les tècniques referents d'ocupació (orientacions acadèmiques, informació i assessorament, programes formatius, tallers, programes de formació professionalitzadora...).

Nivell d'instrucció generalment bo.

Suport i recolzament a la formació des de l'Ajuntament: ajudes a projectes destacats. L'AMPA fa activitats educatives complementàries.

La Sala Jove o una altra sala de l'Ateneu es pot utilitzar com a espai lliure per a estudiar.

La proximitat a municipis amb més recursos educatius fa que els joves se'n puguin beneficiar.

FUTUR

Amenaces

Joves que abandonen els estudis prematurament.

Circumstàncies que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes (problemes, preocupacions familiars, consum de tòxics...).

Falta de formació bàsica en alguns joves, que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.

Dificultats al municipi per a poder realitzar accions formatives.

La població diana reduïda dificulta la creació de determinades accions educatives.

Oportunitats

Programes municipals, comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació.

El Projecte de Joventut, els programes que se'n deriven i els recursos comarcals a qui derivar o acompanyar.

Formació per a entitats.

Bones relacions i col·laboracions entre escola/AMPA i ajuntament.

Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt.

Interès dels joves per a formar-se en àmbits en els que de forma pràctica puguin desenvolupar al seu entorn (com a educadors en el lleure, agents joves de salut...)

La taula comarcal de Formació i Ocupació.

Hi ha hagut un canvi de model formatiu dirigit a decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals.

Alguns joves que havien abandonat els estudis els han reemprés o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional.

Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals.

Propostes

1. Programes de suport a la formació.
2. Informació i apropament als programes de joventut comarcals i europeus.
3. Assessorament i informació per a joves i per a pares
4. Activitats de lleure educatiu
5. Ús extensiu de les TIC com a recurs
6. Servei d'informació i assessorament en aquest àmbit



TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: OCUPACIÓ

PRESENT

Debilitats

Dificultat per trobar feina al municipi.

Precarietat laboral i sous baixos.

L'atur, la precarietat laboral i la temporalitat dels contractes produeixen inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves, sobretot en aquestes moments amb motiu de la Covid-19.

Hi ha alguns joves de 16-19 anys que disposen d'hàbits laborals i de responsabilitat poc interioritzats.

Manca d'habilitats per trobar feina i accedir a la informació.

Tot i treballar, els sous són tan precaris, que es poden donar situacions de pobresa.

Fortaleses

Proximitat geogràfica amb Figueres.

Borsa de treball.

Hi ha joves emprenedors/es.

Difusió de la formació laboral, els serveis comarcals i les ajudes públiques de suport a l'ocupació.

Possibilitat als joves de treballar com a monitors de temps lliure al casal infantil d'estiu

Tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, derivació a les tècniques referents d'ocupació i a programes de Garantia Juvenil⁴, suport a la formació, programes comarcals d'ocupació...).

Contacte directe i continu amb les tècniques referents d'ocupació, que permet oferir suport i seguiment dels joves.

Ús de les noves tecnologies, com la pàgina de facebook del Servei de Treball Jove⁵.

Possibilitat d'estudiar a distància (IOC, UOC...).

FUTUR

Amenaces

Degut a la falta d'informació i formació, alguns joves poden perdre possibilitats de millora de feina.

Fugida dels joves a la recerca de feines fora del municipi, de la comarca i del país, que s'adeqüin a la seva formació.

La incertesa de la situació econòmica actual dificulta la creació de feina estable.

La manca d'ingressos pot generar situacions de pobresa.

La manca d'expectatives de trobar una feina relacionada amb els interessos/formació pot afectar l'autoestima.

Oportunitats

Facilitar la possibilitat de que joves del poble treballin a activitats de lleure que es portin a terme al municipi.

El projecte comarcal de formació i ocupació jove: Okup'Alt.

⁴ [Facebook Garantia Juvenil Alt Empordà-Figueres](https://www.facebook.com/garantiajuvenil.alttemporda/)

<https://www.facebook.com/garantiajuvenil.alttemporda/?fref=ts>

⁵ <https://www.facebook.com/garantiajuvenil.alttemporda/>



Facilitar recursos laborals (com la derivació al Servei de Treball Jove de l'Alt Empordà) i apropar ofertes de feina a través de la tècnica de joventut. L'existència de diferents recursos comarcals als que podem derivar els joves. Joves amb projectes d'autoocupació. La taula de formació i ocupació comarcal.

Propostes
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informació, assessorament i acompanyament o derivació a recursos. 2. Suport directe al municipi en la recerca de feina. 3. Mantenir les col·laboracions i coordinacions amb agents dinamitzadors de l'ocupació. 4. Projectes ocupacionals.

TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: HABITATGE

PRESENT

Debitats

Dificultats per emancipar-se.

Els preus de compra i lloguer continuen essent inaccessibles

Els sous baixos, l'atur juvenil i la situació laboral precària no ajuden a l'emancipació.

Manca d'habitatge de protecció oficial per joves.

Poca cultura del lloguer.

Fortaleses

El programa d'informació.

Voluntat manifesta dels joves de quedar-se al municipi.

Voluntat municipal d'afavorir l'accés a l'habitatge tot i la dificultat de la situació actual per poder portar-ho a terme.

Cada vegada els joves són més partidaris del lloguer, que facilita l'emancipació.

FUTUR

Amenaces

Els joves marxen i continuaran fent-ho si no hi ha oferta d'habitatge per a ells. Troben més possibilitats de lloguer a poblacions més grans.

Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.

Alguns joves han tornat a la llar familiar.

La situació econòmica i el preu de la vivenda complica la possibilitat d'emancipació dels joves que ho volen fer.

La situació econòmica actual i la incertesa.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut (informació, suport i assessorament).

El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del CCAE.

Aprofitament de recursos de la Fundació Ser-gi.



Propostes

- Informar sobre borses d'habitatge, compartir pis, ajuts al lloguer...

BENESTAR EMOCIONAL I SALUT

PRESENT

Debilitats

Alguns joves associen oci i activitats poc saludables

Joves amb sensació d'invulnerabilitat.

Es detecten "conductes de grans en adolescents" a tots nivells: relacions sexuals, consum de tòxics, imatge...

Conductes de risc i aldarulls al municipi i municipis veïns.

Alguns pares es troben desorientats.

La falta d'una feina motivadora o falta d'expectatives laborals afecta a l'autoestima d'alguns joves.

Fortaleses

Entitats esportives del municipi

Parc de salut.

Programa de dinamització (activitats d'oci i tallers d'informació i sensibilització) com a preventiu de conductes de risc.

Programació de xerrades i activitats d'orientació per a pares i mares.

Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.

Possibilitat dels joves a anar al consultori del municipi.

Punt Lila la nit de la festa jove

Programa de salut comarcal.

Col·laboració entre joves i Ajuntament.

FUTUR

Amenaces

Detecció de conductes de risc i hàbits no saludables entre els joves

Ús de vehicles per accedir a l'oci, pot comportar perill d'accidents.

Sensació d'invulnerabilitat.

La falta d'expectativa de treball en alguns joves pot facilitar que apareguin nous casos de patologies emocionals.

Alguns joves mostren falta de responsabilitat i dificultat en les habilitats per la vida (responsabilitat...).

Oportunitats

Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions com la Direcció General de Joventut o el Consell Comarcal.

Dinàmiques, tallers i/o activitats que es puguin engegar des de l'ajuntament o des de les associacions del poble.

Informació en temes de salut a través de les noves tecnologies.



Pares d'adolescents preocupats significa que estan oberts a propostes des del projecte de joventut.

Taula comarcal de salut jove.

Consciència de la majoria dels joves en voler treballar per la prevenció de conductes masclistes.

Propostes
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoció, accés i dinamització d'espais que afavoreixin la realització d'activitats d'oci sa. 2. Suport a les entitats en el foment de la salut. 3. Prevenció, informació transversal i derivació a programes comarcals. 4. Crear un espai d'intercanvi i formació de pares i mares. 5. Treballar la igualtat de gènere i fer prevenció de conductes masclistes

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

PRESENT

Debilitats

Els joves viuen en la immediatesa i la cultura del dit i fet, que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació.

Dificultat d'alguns joves en comprometre's.

Dificultat de les gestions administratives relacionades amb les entitats.

Fortaleses

Suport de l'Ajuntament i d'altres organismes a l'associacionisme

Grup de joves amb ganes de participar i implicar-se

Entitats dinàmiques i participatives

Bones relacions entre tots els joves del municipi, i amb joves dels municipis veïns.

Autogestió d'algunes activitats per part dels joves

El suport de la tècnica de joventut.

L'apropament de formacions o trobades entre joves i entitats comarcals.

Hi ha un espai de reunió d'entitats al municipi adequat.

FUTUR

Amenaces

La falta d'implicació d'alguns joves

Desaprofitar el capital humà existent.

Haver d'agafar transport privat per a desplaçar-se a altres municipis.

La immediatesa de la societat d'avui empeny a exigir que les propostes es facin de forma ràpida, o que tinguin una resposta ràpida per part de l'ajuntament. Risc de perdre l'oportunitat de que els joves s'impliquin si no s'actua amb rapidesa.

Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.



Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.

El suport de l'ajuntament en l'organització d'activitats.

Equilibri en la població jove que es queda a viure al poble.

Internet com a espai de cohesió i comunicació. Les TIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament.

Actes culturals i esportius com a motivadors de la cohesió.

Afavorir la creació i dinamització d'espais afavoridors de la cohesió.

Mantenir canals de comunicació amb el consistori perquè els joves puguin fer arribar les seves demandes.

Potenciar l'esport com a forma de participació en totes les edats.

Propostes

1. Continuar amb el suport a les entitats.
2. Consolidar els espais de comunicació dels joves amb l'ajuntament i donar resposta a les demandes de participació dels joves.
3. Continuar recolzant iniciatives i propostes juvenils, sobretot aquelles que beneficiïn a tota la població i donin igualtat d'oportunitats a tots els joves.
4. Manteniment de la Sala Jove com a espai de referència dels joves.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: OCI, CULTURA, MOBILITAT I MEDI AMBIENT

PRESENT

Debilitats

Presència d'oci poc saludable: consum d'alcohol i altres drogues relacionats amb l'oci i el temps lliure

Per poder gaudir de l'oci nocturn sovint els joves han de fer servir transport particular i sortir fora del poble.

Manca d'activitats més continuades i periòdiques al municipi.

No hi ha massa creació cultural, però sí consum d'oci i cultura.

Sedentarisme i oci individual.

Excés d'oci virtual.

Alguns joves no troben feina adequada a la seva qualificació i marxen a altres països.

Alguns joves no són conscients de la importància de cuidar el medi ambient.

Fortaleses

Implicació de l'Ajuntament en temes medi ambientals.

Implicació d'entitats i grup de joves en l'organització d'activitats.

Oferta d'activitats i tallers al municipi.

La tècnica de joventut ofereix suport als joves que volen organitzar accions al municipi.

Associacions i entitats del poble que organitzen accions al municipi.

Recolzament i suport de l'ajuntament a aquestes propostes juvenils.

Cogestió d'actes festius i fires.

Organització del casals de lleure.

Ús de les noves tecnologies.

Oferta de la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.



FUTUR

Amenaces

La relació que estableixen alguns joves entre oci i alcohol i altres drogues.

Haver de cercar les ofertes d'oci nocturn fora de la població pot facilitar que hi hagi risc d'accidents de cotxe o moto, sobretot si no es controlen les conductes de risc.

Accions poc correctes d'alguns joves a les nits de festa major.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves que participen de l'organització d'activitats.

Suport a l'associacionisme.

Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al poble potencia la participació i genera més accions culturals

Utilitzar els espais i equipaments municipals per a fer activitats.

Mantenir la credibilitat i confiança generada als joves.

Xarxes socials com a eines de difusió de cultura i d'actes culturals, d'oci i lleure.

Suport en temes de Mobilitat Internacional des de l'Oficina Jove.

Propostes

1. Continuar amb el suport i assessorament a les associacions i a joves.
2. Continuar recolzant els programes d'activitats municipals.
3. Manteniment de la Sala Jove com a espai de referència.
4. Fomentar la cura del medi ambient.
5. Descentralització d'accions de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà

4. DISSENY

- 4.1. Objectius estratègics
- 4.2. Priorització
- 4.3. Consideracions bàsiques
- 4.4. Programes prioritaris

4.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS



TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: EDUCACIÓ I FORMACIÓ	
Objectiu general: MILLORAR LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ I LA FORMACIÓ DELS JOVES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Disminuir el fracàs escolar i complementar la formació dels joves.	Oferir informació sobre diferents recursos de formació formal i no formal (formacions professionals o ocupacionals, programes de suport, de retorn al sistema educatiu, educació en el lleure...)
	Derivar a les tècniques referents d'ocupació de la comarca i a programes de Garantia Juvenil.
	Dissenyar i executar programes de formació (agent de salut, Okup'Alt, formació en el lleure...)
Augmentar el coneixement de les famílies sobre recursos educatius.	Informar als pares i mares sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
Apropar mitjans de suport a l'estudi i a la formació dels joves	Informar als joves sobre recursos i serveis educatius
	Facilitar espais adequats per l'estudi i la formació dels joves.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes educatius de mobilitat europea.
	Facilitar poder fer pràctiques formatives
Incentivar als joves per a què es formin.	Reconeixement dels mèrits
	Beques a determinats programes
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se a nivell formatiu.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius formatius motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors/es, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.



TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: OCUPACIÓ	
Objectiu general: FACILITAR LA POSSIBILITAT DE TROBAR FEINA I DE MILLORAR LA SITUACIÓ LABORAL DELS JOVES DEL MUNICIPI	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se en l'àmbit laboral.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius laborals motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors/es, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències i habilitats laborals.
Facilitar la creació de llocs de treball.	Contractar joves del municipi per serveis municipals o monitors del casal.
	Gestionar una borsa de treball.
Facilitar als joves recursos per trobar feina i/o millorar-la.	Realitzar una primera orientació laboral al municipi (informació sobre ofertes de feina, el procés de recerca, currículum...)
	Derivar els joves a professionals especialitzats com les tècniques referents d'ocupació de la comarca.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes laborals de mobilitat europea.
	Dissenyar i executar programes de suport a l'ocupació (Okup'Alt, facilitar la contractació de joves en pràctiques...)
Ajudar que els joves puguin portar a terme les seves iniciatives laborals	Establir mecanismes de suport als joves emprenedors ajudant-los a obtenir mitjans necessaris per engegar el seu projecte



	d'autoocupació.
	Informar-los sobre ajuts o recursos

TRANSICIÓ PER A L'EMANCIPACIÓ: HABITATGE	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS DELS JOVES A L'HABITATGE.	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge.	<p>Coordinació amb àrees d'habitatge (CCAIE, Generalitat, associacions...) per obtenir informació sobre possibles ajuts, subvencions, orientació i assessorament, processos d'adquisició...</p> <p>Crear un espai d'informació efectiu i establir els mecanismes necessaris per tal de facilitar el seu accés (espai físic, TIC, accés a wifi...)</p>
Orientar als joves que es trobin en problemàtiques relacionades amb l'habitatge: pobresa energètica, desnonaments...	Treball en xarxa per fer derivacions a serveis socials i a entitats que els puguin donar suport.
Fomentar el coneixement d'experiències alternatives a l'habitatge.	Donar a conèixer mètodes alternatius d'habitatge com ara els co-housing, comunitats, masoveria urbana, compartir pis...

BENESTAR EMOCIONAL I SALUT	
Objectiu general: PROMOURE HÀBITS I ESTILS DE VIDA SALUDABLES.	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Prevenir conductes de risc	<p>Informar i apropar accions i serveis existents (Infosex, SIAD, servei d'orientació sobre drogues del CCAIE...)</p> <p>Portar a terme accions de prevenció de</p>



	<p>conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.</p> <p>Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.</p> <p>Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere de manera transversal</p> <p>Fomentar un clima de confiança i confidencialitat entre el jove i la persona de referència pel jove al municipi.</p> <p>Fomentar el treball en xarxa amb diferents serveis i especialistes per fer derivacions si es considera necessari.</p>
Fomentar la cultura de la salut	<p>Promoure un programa d'activitats juvenils municipal d'oci saludable i la pràctica d'esport.</p> <p>Fomentar hàbits d'alimentació saludable</p> <p>Facilitar les iniciatives juvenils d'oci saludable.</p> <p>Apropar l'accés a projectes i recursos promoguts a la comarca (Infosex, agent de salut, activitats esportives...)</p> <p>Donar eines als joves i a les entitats per a la promoció de la salut entre iguals.</p>
Prevenir les situacions de violència de gènere	<p>Programar accions de sensibilització al respecte</p> <p>Integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats que realitzem, de manera transversal.</p>
Afavorir que la població jove gaudeixi d'una situació emocional satisfactòria.	<p>Incloure en les nostres accions la prevenció del bullying.</p> <p>Treballar altres aspectes relacionats amb la sexualitat, autoestima... apropant projectes (Infosex...), i treballant en xarxa per facilitar derivacions a especialistes, si cal.</p>
Facilitar l'orientació a les famílies en temes de salut en relació als seus fills.	<p>Oferir xerrades i formacions a les famílies</p> <p>Apropar recursos existents a les famílies.</p>



PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: OCI, CULTURA, MOBILITAT I MEDI AMBIENT	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS A LA CULTURA I PROMOURE ACTIVITATS D'OCI I DE CURA DEL MEDI AMBIENT.	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ampliar l'oferta lúdica i cultural.	Organitzar activitats específiques per joves i amb la col·laboració dels joves dins les programacions estables del poble.
	Acostar ofertes d'oci, cultura i lleure a nivell comarcal, provincial...
	Facilitar la creació d'oci per part les entitats municipals.
	Aproximar les accions i activitats de l'Oficina Jove.
	Informar sobre accions o derivar per rebre informació sobre projectes culturals i laborals de mobilitat europea.
Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta cultural, d'oci i lleure.	Implicar els joves en la definició i organització d'activitats.
	Potenciar la trobada dels joves i la gènesi d'idees i accions.
	Fomentar les iniciatives juvenils i tenir en compte les seves opinions.
	Suport als joves en la creació del seu propi oci.
	Possibilitar la cogestió d'actes festius
Disminuir les conductes de risc associades a l'oci.	Organitzar i oferir suport en l'organització d'activitats i tallers d'oci saludable.
	Promoure l'organització d'accions i activitats esportives i relacionades amb un d'oci saludable.
	Formar als joves per a esdevenir promotors de l'oci sa.
	Aprofitar i facilitar els recursos existents en matèria de prevenció en conductes de risc.
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes,



	poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere en tot tipus d'accions
Fomentar la cura del medi ambient.	Promoure les iniciatives juvenils relacionades amb la cura del medi ambient
	Promoure activitats relacionades amb la cura del medi ambient i la participació dels joves.

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	
Objectiu general: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ I L'ASSOCIACIONISME ENTRE ELS JOVES DEL MUNICIPI.	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Augmentar l'índex de participació dels joves del municipi	Potenciar els canals de comunicació establerts amb els joves.
	Fomentar les iniciatives juvenils
	Potenciar les xarxes socials i les TIC com a eina de foment de la participació i facilitar l'accés a internet gratuït.
	Afavorir la coresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats.
	Facilitar llocs de trobada i d'interrelació en espais i equipaments municipals.
Fomentar la comunicació i la col·laboració entre els joves i l'Ajuntament.	Enfortir els espais de comunicació i diàleg establerts.
	Tenir en compte l'opinió dels joves.
	Vetllar perquè els joves estiguin representats en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin.
	Promoure que els joves i les associacions col·laborin d'accions municipals.
Fomentar el suport a les associacions.	Promoure les subvencions municipals a les associacions
	Apropar informació i assessorament a les



	associacions
	Facilitar recursos infraestructurals a les entitats municipals.
	Facilitar l'assistència a les taules comarcals d'entitats juvenils i a la trobada de joves i entitats comarcals
	Fomentar i oferir suport a les entitats en la creació d'una programació d'activitats i en la dinamització del municipi.
Afavorir i potenciar la vida social i la cohesió.	Potenciar la funció de la Sala Jove com a espai de trobada dels joves i de gènesi d'idees i accions.
	Promoure la dinamització entre grups de joves generada a espais joves o altres punts de cohesió establerts.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents al municipi o portades a terme amb altres municipis per generar cohesió social

4.2. PRIORITZACIÓ

Des del consistori, donada la realitat del nostre municipi, considerem que caldria prioritzar els programes de **formació i ocupació** i la **dinamització** del municipi, ja que considerem prioritari que els joves tinguin un bon coneixement de la realitat que els envolta i d'habilitats per la vida, a més dels acadèmics, per tal de poder prendre decisions, trobar feina i facilitar la seva emancipació. La dinamització del municipi comporta crear vincles amb el poble, fomentar la cohesió entre els joves i amb la població d'altres edats i també fomenta la participació en la vida social i comunitària. La dinamització del municipi va molt lligada al nostre poble amb l'**associacionisme**; considerem també un àmbit prioritari fomentar els valors de pertinença, responsabilitat, companyerisme, treball en equip i d'arrelament al territori que suposa formar part d'una entitat sense ànim de lucre, i continuar encoratjant a les diferents associacions a continuar organitzant activitats i a col·laborar en les diferents accions que es porten a terme al municipi, en benefici de tots. És per això que continuarem oferint suport a les entitats juvenils municipals.

Considerem que aquestes seran les nostres prioritats, sense oblidar que donada la importància de la promoció de la salut, aquesta es treballarà, en totes les seves vessants (alimentació, igualtat, sexualitat, prevenció del consum de substàncies, benestar emocional...) de manera transversal a tots els programes i accions que es desenvolupin, i es treballarà en tot moment des d'una vessant de perspectiva de gènere.

També considerem important poder oferir informació relativa a altres àrees que puguin interessar als joves, per tant podran comptar sempre amb suport informatiu i d'acompanyament al municipi sobre sigui quina sigui la seva necessitat.



4.3. CONSIDERACIONS BÀSIQUES

Enfocarem el nostre treball en aquests programes prioritaris:

- **Programa de Formació i Educació**
- **Programa d'Ocupació**
- **Programa de Dinamització Jove**
- **Programa de Participació i Associacionisme.**

Treballarem en xarxa des del municipi i amb altres agents des d'una vessant interdepartamental i interinstitucional. També transportarem (i executarem) al municipi diferents propostes treballades des del territori (equip de l'Oficina Jove i comarca) a través dels anteriors programes municipals, com a actuacions mancomunades, serveis de proximitat i estratègies col·laboratives, que ens serviran com a eines d'arrelament al municipi.

Com ja s'ha comentat a un apartat anterior, hem de tenir present que la situació d'estat d'alarma iniciada el mes de març de 2020, amb motiu de la pandèmia de la Covid-19, el posterior desconfinament progressiu i crisi, ens farà modificar o adaptar la portada a terme d'algunes de les accions que es presenten en aquest document.

Cal afegir que de manera transversal a tots els programes oferirem:

1. Suport **informatiu i assessorament**, tant a l'ajuntament com en la portada a terme de les polítiques de joventut del municipi, com als joves del municipi, i les seves famílies, en tots els àmbits, o bé els derivarem cap a serveis professionals més específics que els puguin oferir una ajuda més concreta:
 - Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ per qualsevol mitjà.
 - Aconseguir que la informació es difongui el màxim possible a través de diferents mitjans com les TIC (mails, SMS, facebook, twitter, Instagram, Whatsapp...), cartes, cartells...
 - Facilitar que les famílies que ho sol·liciten rebin la informació requerida.
 - Informar i acompanyar al consistori en l'implementació de les polítiques de joventut.
 - Assessorar als joves i associacions de joves en la redacció i tramitació de projectes i també en la planificació, organització i execució d'actes i activitats.
 - Consolidar un punt de referència en temes d'informació juvenil.

2. També treballarem de manera transversal a tots els programes el foment de la **cohesió social** entre els joves del municipi, entre la població general i els joves del municipi i entre els joves dels municipis propers i de la comarca:
 - Oferir suport, informar i atendre les demandes d'assessorament a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
 - Implicar als joves en la definició, organització i participació d'activitats amb diferents grups de joves i fomentar i recolzar les iniciatives joves.
 - Incentivar i facilitar la relació entre diferents grups de joves (del municipi: autòctons i nouvinguts, i també amb joves de municipis propers).
 - Facilitar la realització d'activitats mancomunades amb altres municipis de la comarca.



3. Aprofitarem al màxim els avantatges que ens ofereixen les **TIC** pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament dels programes.

- Oferir suport a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
- Informar i atendre les demandes d'assessorament de l'àrea de joventut municipal.
- Apropar als joves la informació mitjançant l'ús de les noves tecnologies.
- Mantenir l'espai de consulta al municipi amb ordinadors i accés gratuït a internet.
- Potenciar la comunicació municipal cap els joves i la difusió d'activitats juvenils del municipi i comarca a través de les noves tecnologies (compte de facebook, instagram, whatsapp...)

4. Treballarem l'àmbit de la **Salut** també de manera transversal a tots els programes, informant i fent prevenció de conductes poc saludables.

- Fomentant l'oci saludable i les habilitats per a la vida..
- Fomentant l'alimentació i hàbits saludables.
- Formant als joves com a difusors de la salut entre els propis joves (projecte Agent Jove de Salut).
- Projecte Infosex.
- Treballarem des d'una perspectiva de gènere.
- Projecte informatiu i de prevenció de les violències masclistes.

5. El fet de treballar en equip a l'Oficina Jove permet establir sinergies entre les tècniques de joventut i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny d'**actuacions mancomunades** així com la seva execució (per exemple sortides lúdiques o culturals). I es facilitarà l'aprofitament des del mateix municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a **servei de proximitat** que facilita l'arrelament al municipi. També es portaran a terme **estratègies col·laboratives**, accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, taula de formació i ocupació i la de salut...).

En referència a això, es treballarà de manera transversal a tots els programes:

- Difusió i seguiment de les activitats comarcals als municipis.
- Liderar alguna de les accions o dels programes comarcals.
- Tramitar inscripcions dels participants.
- Potenciar la cohesió social entre els joves de diferents municipis.
- Promoure la interrelació i el coneixements dels joves dels diferents municipis.
- Fomentar l'eficiència i l'eficàcia en l'execució dels PLJ.
- Possibilitar que municipis petits programin o accedeixin a una oferta cultural, formativa o de lleure important.
- Descentralitzar l'Oficina Jove als municipis a través de la Tècnica Compartida de Joventut.
- Detectar les necessitats als municipis i derivar a accions comarcals.
- Apropar al municipi la possibilitat d'accedir a programes comarcals fent que tan joves i consistori se'ls considerin propis.
- Com a tècniques de joventut servir d'enllaç dels programes i serveis vinculats a l'Oficina Jove.



4.4. PROGRAMES PRIORITARIS

Donades les necessitats detectades al municipi, la prioritització establerta pel consistori i tenint present les consideracions bàsiques abans mencionades, es portaran a terme durant els anys 2020 – 2023 els següents programes, que ens permetran portar a terme els objectius estratègics detallats a un apartat anterior:

PLA LOCAL DE JOVENTUT	CONTRACTE PROGRAMA	PROGRAMES PRIORITARIS
PLA LOCAL DE JOVENTUT DE BORRASSÀ (2020-2023)	PLA D'ACTUACIÓ ANUAL DE BORRASSÀ	Programa Formació i Educació Programa d'Ocupació Programa de Dinamització Jove Programa de Participació i Associacionisme

4.4.1. PROGRAMA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Programa destinat a millorar la qualitat de l'educació i la formació dels joves i facilitar el seu accés a la formació formal i no formal.

Objectius

- Facilitar l'accés a la formació reglada i no reglada.
- Informar i ajudar als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques formatives.
- Ajudar a les famílies en la seva tasca educativa cap als joves.
- Oferir recursos a joves que s'estan formant o amb formació.
- Oferir suport als joves que se senten en situació de fracàs.

Projectes i Accions

- Informació i orientacions formatives als joves i a les famílies.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- Suport o organització de formació segons demanda.
- Creació d'aules de suport a la formació.
- Informar sobre agents d'assessorament més específics per fer derivacions si és necessari.
- Informació als o coordinats amb instituts.
- Derivacions al Servei de Treball Jove de la comarca.
- Demanda de formacions pels municipis a través del Servei de Treball Jove de la comarca.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut apropa al municipi:
 - Okup'alt
 - Curs d'Agent Jove de Salut
 - Cursos d'educadors en el lleure
 - Formació per a entitats
 - Derivació a Programes formatius relacionats amb Garantia Juvenil.



- Suport a la Mobilitat a Europa: Atendre i impulsar la mobilitat internacional des dels serveis d'informació i orientació juvenil. Liderar projectes de mobilitat per a joves, associacions i/o professionals de joventut de manera conjunta.
- Derivacions al Servei de Treball Jove de la comarca.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil
- Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure.
- Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
- Informació sobre programes formatius de mobilitat europea.
- SVE: Consell Comarcal de l'Alt Empordà com a entitat d'enviament de joves voluntaris a Europa dins el programa Erasmus +. Joves de 18 a 30 anys

Metodologia

- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant xarxes socials, cartes personalitzades, trucades... dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Assessorar i acompanyar en la recerca i realització de pràctiques, tant de monitors i directors de lleure com de pràctiques professionals.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Analitzar i donar resposta a les necessitats i demandes formatives i educatives del municipi.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Derivació i acompanyament al Servei Jove de Treball, portat a terme per les Tècniques referents d'Ocupació.
- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels projectes i accions que es realitzen al municipi.
- Coordinació amb els centres educatius.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

A nivell genèric, les accions d'aquest programa se solen concentrar durant els mesos del curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Comissió d'atenció a les persones
- Altres regidories del consistori
- Tècnica de joventut
- Tècniques Referents d'Ocupació de la comarca
- Orientadors dels programes relacionats amb la formació
- Experts en la matèria
- Formadors i professors
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials



- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Material específic per al seguiment de pràctiques
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat.

4.4.2. PROGRAMA D'OCUPACIÓ

Programa destinat a facilitar l'accés dels joves a l'ocupació i emprenedoria.

Apropar els joves del municipi a les oportunitats de F i O que s'ofereixen a nivell comarcal.

Cerca de joves amb el perfil adequat a cada programa.

Informació i inscripcions de programes al municipi.

Derivacions i acompanyaments

Donar al consistori la possibilitat de participar en programes formatius i ocupacionals.

Informació personalitzada sobre circuits formatius

Objectius

- Facilitar l'accés a l'ocupació.
- Facilitar l'accés a l'emprenedoria.
- Oferir informació als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Oferir recursos per la recerca de feina adaptats a cada jove, independentment de quina sigui la seva formació o experiència professional.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques professionals.
- Apropar els joves a les empreses del municipi i comarca.

Projectes i accions

- Informació i orientacions als joves i a les famílies.
- Orientacions laborals i sobre el procés de recerca de feina.
- Derivacions al Servei de Treball Jove de la comarca o demanda de suport pels municipis.
- Informació i derivació dels joves a programes de Garantia Juvenil
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- Difusió d'ofertes de feina
- Facilitar la contractació de joves en plans d'ocupació i als casals i activitats de lleure municipals.
- Borsa municipal.



- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut trasllada al municipi:
 - Okup'alt
 - Derivacions al Servei de Treball Jove de la comarca.
 - Demanda de talles o suport pels municipis a través del Servei de Treball Jove de la comarca.
 - Informar sobre programes o altres suports derivats de la Garantia Juvenil.
 - Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure
 - Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
 - Borsa de monitors, directors de lleure i d'empreses de lleure.

Metodologia

- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram...
- Comunicar i informar mitjançant cartes personalitzades dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del municipi hi poden participar.
- Derivar els joves als programes de Garantia Juvenil i fer un seguiment.
- Fer difusió de les ofertes laborals a través de cartelleres informatives, noves tecnologies...
- Assessorar i acompanyar en la recerca de feina.
- Fer difusió, suport logístic i organitzatiu dels programes comarcals.
- Tramitar inscripcions i fer seguiment dels joves participants en els programes comarcals.
- Gestionar les borses municipals de treball.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels tallers, xerrades, cursos... que es realitzen al municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any, tot i que el suport en la recerca de feina als més joves en edat laboral, donada l'estacionalitat de la feina a la comarca, sovint creix durant els mesos previs a l'estiu.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Comissió d'atenció a les persones
- Altres regidories del consistori
- Tècnica de joventut
- Joves
- Tècniques referents d'ocupació de la Comarca
- Personal de programes ocupacionals
- Prospector d'empreses
- Orientador
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- SOC

**Infraestructurals:**

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'assessorament laboral
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat.

4.4.3. PROGRAMA DE DINAMITZACIÓ JOVE

Relacionat amb la participació dels joves al seu municipi i l'organització amb ells, i amb entitats, d'activitats al municipi. Programació de tallers, sortides, activitats... destinades a joves de diferents franges d'edat.

Objectius

- Dinamitzar activitats i accions anuals en matèria de joventut.
- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca.
- Dinamitzar la informació per tal que sigui eficaç i de fàcil accés pels joves.
- Utilitzar la dinamització com a eina de difusió.
- Fomentar l'organització d'accions per part de les entitats i la participació dels joves amb aquestes..

Projectes i accions

- Dinamització de la informació.
- Activitats de sensibilització, prevenció i tallers informatius.
- Participació de joves del municipi al casal d'estiu.
- Dinamització d'activitats al municipi: culturals, festives i esportives.
- Dinamització en diferents espais públics.
- Recolzament i suport a les iniciatives juvenils.
- Recolzament i suport a les accions de dinamització portades a terme per joves i entitats.
- Altres activitats lúdiques a proposta dels joves.
- Activitats culturals
- Suport al talent jove creatiu.
- Foment i suport en l'organització d'accions per part de les entitats.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut trasllada al municipi:
 - Dinamització d'activitats comarcals
 - Programació comarcal amb oferta d'activitats de dinamització i informatives periòdiques i sortides.
 - Programació de tallers amb l'Agent de salut Jove itinerant.
 - Tallers de sexualitat mitjançant l'Infosex.
 - Casal Jove d'estiu intermunicipal.



- Organització de la trobada de casals comarcal.
- Trobada comarcal anual de joves i entitats.
- Presència del servei SOM.NIT a les festes joves dels pobles, per tal de sensibilitzar-los en temes de salut.
- Projecte Espai jove creatiu a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
 - buc d'assaig (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics...).
 - Companyia jove de teatre
 - Companyia de dansa Jove

Metodologia

- Detectar necessitats del col·lectiu jove.
- Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives, activitats lúdiques, activitats culturals...
- Dinamitzar la informació.
- Dinamitzar els programes, accions i espais comarcals.
- Dinamitzar diversos espais municipals.
- Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.
- Apropar al municipi la possibilitat de participar a les activitats i serveis que es proposen a l'OJ.
- Crear activitats conjuntament amb l'OJ.
- Descentralitzar activitats comarcals i apropar-les al municipi.
- Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.
- Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.
- Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.
- Dinamitzar activitats relacionades amb la promoció de la salut.
- Participar a la taula de dinamització.
- Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.
- Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.
- Foment i suport a les entitats en la dinamització del municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Comissió d'atenció a les persones
- Altres regidories del consistori
- Joves
- Entitats juvenils
- altres entitats
- Talleristes
- Personal de l'ajuntament
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors
- Informadors
- Experts i/o conferenciants

**Infraestructurals:**

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'execució
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat.

4.4.4. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Objectius

- Fomentar i donar suport a la participació juvenil i a l'associacionisme.
- Afavorir la cultura participativa dels i de les joves (adquirir eines i habilitats per saber expressar la pròpia opinió i per organitzar-se).
- Fomentar la creació d'associacions juvenils al municipi.
- Oferir suport a les entitats ja existents al municipi.
- Donar suport a les iniciatives de joves agrupats per portar a terme accions conjuntes.

Projectes i accions

- Procés participatiu pel desenvolupament, seguiment i avaluació del PLJ i de projectes.
- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes juvenils.
- Suport a les iniciatives juvenils.
- Espais de diàleg joves – ajuntament.
- Difondre la participació juvenil.
- Trobades de joves
- Assessorament en la creació d'associacions.
- Servei de suport i assessorament a les associacions ja existents
- Suport a les activitats organitzades per les entitats juvenils
- Descentralitzar activitats d'associacions als municipis.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut trasllada al municipi:
 - Trobada comarcal de joves i entitats juvenils.
 - Projecte comarcal de relacions entre entitats i de foment a l'associacionisme
 - Taula d'entitats juvenils
 - Formació per a entitats
 - Alberg d'entitats
 - Trobada de casals d'estiu.
 - Comunicació a les entitats de les accions comarcals.
 - Catàleg d'entitats juvenils i dels serveis o accions que ofereixen.



Metodologia

- Consolidant espais formals de participació.
- Consolidant el procés participatiu de reflexió i proposta on els joves siguin els protagonistes de la seva pròpia intervenció amb l'objectiu de prioritzar les propostes que sorgeixin en el poble.
- Promovent la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca, i amb joves de municipis propers.
- Apropant al municipi oportunitats de participació per a les entitats.
- Aportant els serveis de suport a la participació juvenil.
- Informant, donant suport logístic i assessorament en la tramitació de subvencions i en la gestió interna de les associacions.
- Consolidant formalment la participació a través de les xarxes socials.
- Afavorint el vincle entre joves a través de les propostes expressades a la xarxa social.
- Promovent les activitats dels joves no associats.
- Facilitant que joves no associats participin d'iniciatives municipals i comarcals.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Comissió d'atenció a les persones
- Altres regidories del consistori
- Experts en associacionisme i participació
- Personal de l'ajuntament
- Àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Joves

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material per a l'execució dels tallers participatius.
- Material específic de cada acció.
- Material específic per a l'assessorament en la creació d'associacions i altres gestions.
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat.



5. IMPLEMENTACIÓ

- 5.1. Temporització del PLJ.
- 5.2. Recursos del PLJ
 - 5.2.1. Recursos humans
 - 5.2.2. Recursos Infraestructurals
 - 5.2.3. Recursos financers

5.1.TEMPORITZACIÓ DEL PLJ

Els diferents programes es portaran a terme de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local, des de l'any 2020 al 2023, en els quals es continuarà treballant per consolidar les polítiques de joventut iniciades.

Per tal de portar a terme els programes de forma eficient ens caldrà elaborar un calendari per a l'execució de les accions esmentades.

Tot seguit presentem unes graelles en les que s'indica el moment d'inici de cada programa i el moment d'execució de les propostes i les accions anuals més destacades. No cal dir que el PLJ és una eina flexible, i que per tant, segons es vagin succeint els programes, i segons com es valorin pels diferents agents, la temporització es pot veure modificada.

Calendari genèric per programes:

	Formació i Educació		Ocupació			
Gener	Okup'alt	Formació entitats			Avaluació continuada dels programes i projecte	
Febrer						Orientacions laborals
Març			Formació lleure			Borsa de lleure
Abril						Pràctiques d'estudiants
Maig	Suport mobilitat Europa			Serveis d'orientació laboral		
Juny		Formació lleure				
Juliol	Derivació a tècniques referents d'ocupació			Derivació a tècniques referents d'ocupació		
Agost						
Setembre		Derivació inscripcions Garantia Juvenil				Taller orientació professional i socio-laboral
Octubre	Agent Salut	Taula formació i ocupació				Derivació inscripció i programes Garantia Juvenil
Novembre						
Desembre		Formació lleure		Taula formació i ocupació		
Avaluació final del programa i projecte						



	Dinamització jove			Participació i Associacionisme			
Gener	Esquiada	Espai Jove Creatiu Accions de prevenció conductes masculines Tallers Som.nit Taula de dinamitzadors Taula de salut	Dinamització de les xarxes socials i a través d'elles	Taula d'entitats Assessorament a les entitats Subvencions municipals a les entitats Espais de diàleg	Anàlisi de la realitat i diagnosi	Festa de Sant Sebastià	Avaluació continuada dels programes i projecte
Febrer							
Març							
Abril	Activitat esportiva / cultural				Diagnosi i retorn propostes dels joves	Trobada comarcal de joves i entitats juvenils	
Maig							
Juny					Devolució del document	Fira del Corpus	
Juliol	Casal jove						
Agost	Festa de casals Acampada jove						
Setembre					Seguiment del PLJ		
Octubre	Port Aventura						
Novembre					valoració participativa del PLJ i dels projectes	Festa de Sant Andreu	
Desembre							
Avaluació final				Avaluació final			

5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

L'equip humà de l'ens local destinat directament a portar a terme les polítiques de joventut està format per la Comissió d'atenció a les persones, tot i que es treballa de manera conjunta amb una relació de col·laboració continuada, també amb l'alcalde. Es porta a terme una reunió setmanal, tot i que existeix contacte i suport continuat. Existeix també una forta relació interdepartamental amb les altres comissions de treball del consistori, amb la resta de professionals de l'àrea de Joventut del CCAE i amb altres àrees del Consell Comarcal com la de Benestar Social, Promoció econòmica, Ensenyament, Cultura, i amb el Consell Esportiu de l'Alt Empordà.



Tasques de cada recurs

L'**Ajuntament** tindrà les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.

La **comissió d'atenció a les persones** tindrà les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions setmanals amb la tècnica de joventut i amb les altres comissions i agents implicats.

La **tècnica de joventut** tindrà les següents tasques:

- Concreció de les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils anual, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.
- Transmissió i acompanyament en la realització d'aquelles activitats comarcals que des del municipi es decideixi participar.
- Informació i suport als joves.
- Elaboració de la documentació per rebre suport econòmic.
- Avaluacions
- Coordinació amb la Comissió d'atenció a les persones i els diferents agents implicats.
- Suport en la programació i execució d'activitats.
- Informació i suport als joves i a les entitats.
- Foment de la participació jove.
- Ser la figura referent per als joves.
- Avaluacions.

La figura de la tècnica de joventut està contractada a jornada completa (categoria A2) com a funcionària interina. La seva presència al municipi serà setmanal i es repartirà el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació professional, que la formen els municipis de Boadella i Les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Vila-sacra. L'atenció igualment és continuada a través de telèfon, correu electrònic...

El cost del conveni amb el Consell Comarcal per la tècnica compartida de joventut el podem veure a l'apartat de "recursos financers".

Altres recursos humans que participaran en la posada a terme de les diferents accions s'especifiquen a cada programa a l'apartat de descripció de les activitats, així com el personal de l'Ajuntament (administratiu, brigada, personal de neteja...).

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

Són els equipaments i serveis municipals previstos pel desplegament d'aquest pla local.

Al tractar-se d'un poble petit, els espais destinats a activitats de joventut són compartits també en algun moment per desenvolupar altres accions.



Sobretot es farà ús d'aquests espais:

- Sala Jove de l'Ateneu.
- Camp de futbol municipal.
- Sales polivalents de l'Ateneu.
- Sala Tramuntana.
- Hotel d'entitats.

Els joves també utilitzen equipaments i serveis que no estan pensats específicament per ells, sinó que s'adrecen amb caràcter general al conjunt dels ciutadans.

També es disposa d'altres equipaments i espais comarcals adreçats als joves:

- Oficina Jove de l'Alt Empordà-Figueres (en Figueres, capital de la comarca).

Els recursos materials que es faran servir s'especifiquen a cada programa.

5.2.3 RECURSOS FINANCIERS

l'Ajuntament no compta en aquests moments amb una partida pròpia per a joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries.

L'Ajuntament té la intenció en els propers anys, en la mesura que sigui possible, de crear una partida pressupostària pròpia per a l'àrea de joventut i que així aquesta no depengui econòmicament d'altres partides pressupostàries.

També es destina a les polítiques de joventut altres recursos econòmics per a serveis i programes que formen part d'altres regidories, la gestió dels quals es realitza des d'altres serveis i departaments municipals.

Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

El pressupost previst per portar a terme les polítiques de joventut per al projecte d'activitats de joventut de l'any 2020 és de **1.500 €**, que inclou les despeses corresponents als diferents programes que es detallen al projecte anual.

A la despesa de l'Ajuntament pel cost del pressupost pel Projecte Anual de Joventut cal afegir el cost de la figura de la tècnica de joventut, que està establert segons conveni entre Ajuntament, CCAE i el suport de la Generalitat de Catalunya, que regula el Projecte Tècnic de Joventut Compartit. Pels propers anys està establert de la següent manera, sumant a una quantitat fixa anual de 2.000€ un variable per número d'habitants.

Si al total pressupostat afegim els **2.161,46 €** previstos corresponents a l'import pel conveni anual amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà per la figura de la tècnica de joventut



compartida amb altres municipis, el total representaria un 0,27% del pressupost municipal total per a aquest any 2020 (1.337.543,55 €).

Un altre fet important és que el pressupost de joventut s'anirà ajustant en funció de la situació econòmica del consistori però mai en detriment de la qualitat de les polítiques de joventut que es duguin a terme. Aquest pressupost es pot veure modificat d'acord amb les necessitats del moment.

Pressupost i pla de finançament

Podem fer una previsió del pressupost anual previst per a la portada a terme de les polítiques de Joventut, però no cal dir que amb les valoracions anuals dels programes i projectes aquest pressupost es pot veure modificat.

BORRASSÀ		
PRESSUPOST PREVIST ACTIVITATS JOVENTUT 2020		
Previsió cost anual per programa	FORMACIÓ I EDUCACIÓ	0 €
	OCUPACIÓ	0 €
	DINAMITZACIÓ JOVE	1.500 €
	PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	0 €
PREVISIÓ TOTAL ANUAL		1.500 €

A part d'aquest import, el cost anual a càrrec del municipi per disposar de la figura de la tècnica de joventut, està establert segons conveni entre Ajuntament, CCAE i el suport de la Generalitat de Catalunya, que regula el Projecte Tècnic de Joventut Compartit.

Pels propers anys està establert de la següent manera, sumant a una quantitat fixa anual de 2.000€ un variable per número d'habitants:



BORRASSÀ		
Conveni de cooperació entre administracions (Projecte Tècnic de Joventut Compartit)		
Any	2020	2021
Cost previst per l'Ajuntament	2.161,46 €	2.365,04€

BORRASSÀ	
RESUM FONTS DE FINANÇAMENT PREVISTES ACTIVITATS JOVENTUT 2020	
DGJ	1.200 €
DIPUTACIÓ	-
ALTRES FONTS (quotes, entrades, etc.).	-
Subtotal ingressos externs	1.200 €
FONTS PRÒPIES DE L'AJUNTAMENT	300 €
PREVISIÓ TOTAL ANUAL	1.500 €

Cal afegir a la previsió de despesa anual de les fonts pròpies de l'Ajuntament el cost de la figura de la tècnica de joventut compartida, prevista que sigui per l'any 2020 de 2.161,46 €, tal com s'especifica anteriorment.

6. MODEL D'AVALUACIÓ

6.1 PER A QUÈ AVALUEM?

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i l'avaluació del conjunt del Pla Local de joventut ens permetrà respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir?
- Què és el que ens ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la nostra intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests



critèris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució.

Per tal d'avaluar el PLJ del municipi tindrem en compte diferents aspectes:

6.2 QUAN I QUÈ S'HA D'AVALUAR?

L'avaluació es dona en varies fases del PLJ:

1a: en la fase d'elaboració, amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic.

2a: en la fase d'execució del PLJ, amb una valoració continuada i reorientadora dels projectes.

3a: en la fase final amb la valoració final del PLJ.

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.

L'avaluació sobre l'**assoliment dels objectius** s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes.

I, a finals de cada any es farà una **valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent**.

En aquestes valoracions es tindran en compte els següents criteris:

- **Eficàcia.** Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que ens havíem marcat a cada programa.

- **Ajustament al pressupost i Eficiència.** Caldrà veure si hem aprofitat bé els recursos econòmics de què disposàvem i si hem seguit els pressupostos marcats als projectes.

- **Grau de realisme i seguiment del PLJ** (o dels programes i projectes que el componen). Caldrà preguntar-nos si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si ens hem de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat).

- **Impacte:** inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament socials i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.

- **Percentatge de la població a la que s'ha arribat.** Caldrà preguntar-nos si hem arribat a tots els joves del municipi, o les nostres polítiques s'han centrat en una part d'aquests.

- **Ús dels recursos.** Caldrà saber si hem utilitzat bé els recursos de què disposàvem, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la



interdepartamentalitat, és a dir, si hem treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat)

- **Innovació i creativitat.** Es valorarà si hem estat capaços de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context econòmic. I si hem estat prou flexibles per adequar-nos a la realitat canviant.

6.3 COM AVALUAREM?

Metodologia d'avaluació:

Volem avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que utilitzarem són tècniques de dinamització participativa, i es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:

- Reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.
- Una valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.
- Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

6.4 AMB QUÈ AVALUEM?

Cada programa disposarà de les seves **eines d'avaluació**, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que farem servir són:

- Quantitativa:
 - Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
 - Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
 - Pressupost gastat.
 - Subvencions rebudes.
- Qualitativa:
 - Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0.
 - Fitxa de valoració d'activitats.
 - Bústia de suggeriments, propostes... (via correu electrònic, eines 2.0).
 - Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació).
 - Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions).
 - Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions).
 - Reunions del grup de seguiment del PLJ.



- Reunions entre l'equip de treball en temes de joventut de l'ajuntament.
- Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut.
- Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona.

6.5 AMB QUI AVALUAREM?

Agents avaluadors:

- Joves
- Tècnica de joventut
- Comissió d'atenció a les persones i altres comissions.
- Regidories de l'Ajuntament
- Alcalde
- Associacions del municipi
- Membres del consistori
- Equip de tècnics/ques de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Taula comarcal de joventut.
- Tècnic comarcal del CCAE i Conseller Comarcal de Joventut.
- Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- Altres agents socials del territori.
- Pares i mares dels adolescents i joves.

7. DADES DE CONTACTE:

AJUNTAMENT DE BORRASSÀ

Adreça: Plaça Major, 1.

Codi Postal: 17770

Comarca: Alt Empordà

Telèfon: 972 525 185

Adreça electrònica: borrassa@borrassa.cat

Horari d'atenció al públic: Dilluns i divendres de 10 a 14 h i dimecres de 18 a 21 h.

Secretari: Sergi Bruguera Burgas

Alcalde: Ferran Roquer i Padrosa

Regidories vinculades a les polítiques de joventut:

Jaume Congost i Coll / Marta Reixach i Gelabert (Comissió d'atenció a les persones).

Tècnica de Joventut: Raquel Hinarejos Fuentes